



Avviso di selezione Capitano e/o Capo Timoniere - Motorista di Motonavi

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

Veritas ha avviato le procedure finalizzate all'individuazione di personale da inserire nell'ambito delle attività di navigazione.

La ricerca è rivolta, in particolare, alle figure di **Capitano e/o Capo Timoniere - Motorista di Motonavi**, in possesso dei titoli, delle abilitazioni professionali, della formazione, dell'esperienza e delle competenze richieste per lo svolgimento del ruolo.

La presente procedura è rivolta esclusivamente a candidati esterni al Gruppo Veritas. I/Le dipendenti delle società del Gruppo con rapporto di lavoro in essere non sono ammessi/e alla selezione; eventuali candidature saranno escluse.

I. Posizioni organizzative – ambito di lavoro

	A CAPITANO e/o CAPO TIMONIERE	B MOTORISTA DI MOTONAVI
Unità Organizzativa	Servizi di Navigazione – Venezia Centro Storico	Servizi di Navigazione – Venezia Centro Storico
Sede di lavoro	Sacca San Biagio - Venezia	Sacca San Biagio - Venezia
Tipologia contratto	Tempo indeterminato/ determinato	Tempo indeterminato/ determinato
Categoria legale	Operaio	Operaio
Retribuzione	range indicativo di RAL compreso tra €33.000 e €38.000, cui si aggiungono i seguenti istituti contrattuali e aziendali: ▪ premio di risultato aziendale; ▪ welfare aziendale; ▪ mensa diffusa / ticket restaurant; ▪ eventuali maggiorazioni per lavoro straordinario La retribuzione e il livello di inquadramento, compresi tra il livello B2 e il B1, saranno in ogni caso commisurati alle caratteristiche della risorsa individuata, all'esperienza maturata, alle attività assegnate e al contesto di inserimento.	range indicativo di RAL compreso tra €33.000 e €38.000, cui si aggiungono i seguenti istituti contrattuali e aziendali: ▪ premio di risultato aziendale; ▪ welfare aziendale; ▪ mensa diffusa / ticket restaurant; ▪ eventuali maggiorazioni per lavoro straordinario La retribuzione e il livello di inquadramento, compresi tra il livello B2 e il B1, saranno in ogni caso commisurati alle caratteristiche della risorsa individuata, all'esperienza maturata, alle attività assegnate e al contesto di inserimento.
Ccnl	Servizi Ambientali	Servizi Ambientali
Orario	Full time – 38 ore settimanali	Full time – 38 ore settimanali

A. CAPITANO e/o CAPO TIMONIERE

Descrizione del ruolo

A titolo esemplificativo, conduzione di tutte le imbarcazioni rientranti nella flotta aziendale compresa la conduzione di rimorchiatori, moto pontoni e bettoline: utilizzo delle attrezzature aziendali con adeguata perizia e specifica competenza atta a portare a compimento il servizio affidato, operando in sinergia con il personale di terra; tra le funzioni: rimorchio, traino e spinta chiatte.

Svolge attività di riferimento per l'insieme degli operatori collegati al mezzo; sulla scorta dell'organizzazione

data e nelle specifiche attività operative che lo richiedano svolge azioni di rapporto con l'utenza.

Requisiti specifici

- TITOLO DI CAPITANO e/o CAPO TIMONIERE in corso di validità per la navigazione interna, rilasciato dall'ufficio provinciale della M.C.T.C.
- esperienza recente e significativa nelle attività relative al profilo ricercato.

Requisiti preferenziali

- patente da diporto;
- titolo di motorista di motonavi in corso di validità.

B. MOTORISTA DI MOTONAVI

Descrizione del ruolo

Svolge mansioni marinaresche, in qualità di membro di equipaggio sulle grandi unità ed è responsabile della sala macchina.

Requisiti specifici

- TITOLO DI MOTORISTA DI MOTONAVI in corso di validità per la navigazione interna, rilasciato dall'ufficio provinciale della M.C.T.C.
- esperienza recente e significativa nelle attività relative al profilo ricercato.

Requisiti preferenziali

- titolo nautico di Capitano e/o Capo Timoniere;
- patente da diporto e/o titolo di pilota motorista in corso di validità.

2. Requisiti d'accesso generali (valgono per tutti i profili)

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso sia dei requisiti di accesso specifici che dei seguenti requisiti d'accesso generali:**

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Almeno Licenza media (o pari titolo internazionale attestante l'assolvimento degli obblighi scolastici previsti nel paese di origine);
- adeguata padronanza e conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- patente di guida categoria B o superiore in corso di validità;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

I requisiti di accesso specifici e generali si intendono essenziali e obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

3. Presentazione della candidatura

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente tramite FORM alla pagina [Veritas Spa | Avviso di selezione Capitano e/o Capo Timoniere - Motorista di Motonavi - Comunicazione 15-2026](#) per la selezione **"Capitano e/o Capo Timoniere - Motorista di Motonavi - Comunicazione 15-2026"** entro le ore **15.00 del giorno 14 settembre 2026**.

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (**copia patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, curriculum vitae aggiornato e dettagliato**).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto e l'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.

È opportuno che i candidati dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli preferenziali.

I candidati **sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto.**

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

4. Commissione di selezione

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni previste dalla procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima. Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le candidature saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare: rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della candidatura;

possesso dei requisiti d'ammissione;

regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata

Scaduti i termini per l'accettazione delle candidature alla selezione, la Commissione di selezione designata sulla base dei requisiti richiesti e del profilo ricercato, determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

La commissione, nell'esame e valutazione delle candidature, ha facoltà di non coinvolgere nella procedura di selezione quelle che risultano sovradimensionate rispetto al profilo ricercato e al contesto di inserimento.

5. Processo di selezione – prove di selezione

Fermo restando il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della candidatura, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae. I requisiti di accesso non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae si intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione dalla selezione.

La selezione si articola in step valutativi e selettivi:

- I. ANALISI DEL CURRICULUM VITAE: valutazione possesso dei requisiti e del profilo professionale maturato (la finalità è di determinare l'accesso o meno alla procedura selettiva dei candidati rispetto ai requisiti d'accesso).
- II. EVENTUALE PROVA PRE-SELETTIVA: prova scritta di soluzione quesiti a risposta multipla e/o aperta e/o pratici per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti all'attività prevista per i profili professionali ricercati.

Veritas spa, si riserva la facoltà di sottoporre le candidature ammesse alla procedura di selezione (appartenenti al profilo A e/o al profilo B) ad eventuale somministrazione di test attitudinali e/o tecnici e/o teorici e/o pratici avvalendosi anche del supporto di professionisti esterni specializzati.

L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva verrà pubblicato nel sito di Veritas e sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio. Nella relativa pubblicazione i nominativi dei candidati verranno indicati in formato anonimo specificando unicamente le iniziali del cognome e del nome corredate

dalla data di nascita.

Nel caso in cui non si proceda allo svolgimento della prova scritta i candidati ammessi verranno convocati ai colloqui.

III. COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE INDIVIDUALE E SELETTIVO: nel caso in cui si dia corso alla prova preselettiva, saranno ammessi i primi 10 classificati nella prova preselettiva; includendo comunque i pari merito al decimo posto. I rimanenti, in ordine di risultanze della prova, potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui, fermo restando le esigenze organizzative, per tutta la durata della pubblicazione dell'elenco.

Nel corso del colloquio verranno verificate le esperienze formative/lavorative, conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire.

I colloqui individuali (prova orale) verteranno e approfondiranno le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione e titoli preferenziali sopra indicati.

In sede di prova orale saranno altresì verificate, oltre alle conoscenze teoriche delle materie oggetto della selezione, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo ricercato.

6. Prove di selezione, comunicazioni, ammissioni, convocazioni

I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati-convocati telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Form di candidatura.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

7. Individuazione elenco/chi

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al/ai ruolo/i ricercato e alla selezione.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio definirà l'elenco/chi delle candidature idonee.

Alle risultanze positive (elenco/elenchi), che avranno validità massima di un anno, eventualmente prorogabile, l'Azienda/le aziende farà/faranno riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato se applicabile), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell'elenco/elenchi è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, anche per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato se applicabile).

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata,

comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione o di idoneità con limitazioni la Società non procederà all'inserimento

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione

Veritas spa si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, la/e figura/e di cui al presente avviso non fosse/fossero più ritenuta/e necessaria/e.

8. Tutela della privacy

I dati personali di cui Veritas spa e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

9. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia

firmato dott.ssa Chiara Bellon

direttrice Risorse umane e organizzazione di Gruppo Veritas spa