



Avviso di selezione Profili per Impianti di Termovalorizzazione

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

Eco+Eco ha avviato le procedure per l'individuazione di più profili da inserire nell'ambito degli impianti di termovalorizzazione.

In particolare, la ricerca è rivolta alle seguenti figure: Operatore/Operatrice DCS, con eventuale ruolo di Capoturno Termovalorizzazione; Operatore/Operatrice esterno/a impianto; **individuare sulla base di specifica formazione, esperienza, competenze e delle eventuali abilitazioni professionali richieste per il ruolo.**

La presente procedura è rivolta esclusivamente a candidati esterni al Gruppo Veritas. I/Le dipendenti delle società del Gruppo con rapporto di lavoro in essere non sono ammessi/e alla selezione; eventuali candidature saranno escluse.

I. Società incaricata per la selezione

Eco+Eco Srl ha affidato l'incarico per la selezione a **Umana Spa**, società di ricerca, selezione ed head hunting, con sede legale in **Via Colombara, 113, 30176 Marghera-Venezia**. Le candidature dovranno essere presentate secondo le modalità indicate da Umana, alla quale gli interessati potranno rivolgersi per ogni informazione o chiarimento relativo alla presente selezione.

2. Posizioni organizzative – ambito di lavoro

	A Operatore/Operatrice DCS, con eventuale ruolo di Capoturno Termovalorizzazione	B Operatore/Operatrice esterno/a impianto
Sede di lavoro	Fusina	Fusina
Tipologia contratto	Tempo indeterminato/ determinato	Tempo indeterminato/ determinato
Categoria legale	Operaio	Operaio
Retribuzione	La posizione prevede un range indicativo di RAL compreso tra €33.000 e €45.000 , definito sulla base dell'inquadramento ai livelli B2 e B1 del CCNL Servizi Ambientali. All'interno della fascia indicata, l'inquadramento e la collocazione retributiva saranno determinati in relazione alle caratteristiche della risorsa individuata, all'esperienza e alle competenze, alle attività assegnate e al contesto di inserimento. Al trattamento economico si aggiungono i seguenti istituti contrattuali e aziendali: - premio di risultato aziendale; - eventuali indennità turno; - welfare aziendale; - mensa diffusa / ticket restaurant; - eventuali maggiorazioni per lavoro straordinario.	La posizione prevede un range indicativo di RAL compreso tra €30.000 e €33.000 , definito sulla base dell'inquadramento ai livelli C1 e B2 del CCNL Servizi Ambientali. All'interno della fascia indicata, l'inquadramento e la collocazione retributiva saranno determinati in relazione alle caratteristiche della risorsa individuata, all'esperienza e alle competenze, alle attività assegnate e al contesto di inserimento. Al trattamento economico si aggiungono i seguenti istituti contrattuali e aziendali: - premio di risultato aziendale; - welfare aziendale; - eventuali indennità turno; - mensa diffusa / ticket restaurant; - eventuali maggiorazioni per lavoro straordinario.
Ccnl	Servizi Ambientali	Servizi Ambientali
Orario	Full time – 38 ore settimanali	Full time – 38 ore settimanali

Turnazioni a ciclo continuo (6-14; 14-22; 22-6) prevalente, saltuariamente giornaliero

A. Operatore/Operatrice DCS, con eventuale ruolo di Capoturno Termovalorizzazione

Descrizione del ruolo

La risorsa avrà, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il compito di effettuare principalmente le seguenti attività:

- Garantire il corretto esercizio dell'impianto nel rispetto delle normative ambientali e di sicurezza;
- Supervisionare parametri di funzionamento ed emissioni;
- Coordinare operatori interni ed esterni, anche mediante i permessi di lavoro;
- Assumere la responsabilità legale per la conduzione del generatore di vapore;
- Compilare report e collabora per la sicurezza e la conformità.

Requisiti specifici

- Certificato di abilitazione alla conduzione dei generatori di vapore 1° Grado;
- Esperienza maturata in attività di conduzione, gestione, esercizio, supervisione o controllo di impianti industriali, energetici, ambientali e/o chimici.

Requisiti preferenziali

- Attestato di idoneità antincendio rischio alto;
- Attestati di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Abilitazioni/qualifiche PES PAV PEI;
- Attestati inerenti corsi di specializzazione attinenti alla posizione;
- Abilitazione alla guida del carrello elevatore.

B. Operatore/Operatrice esterno/a impianto

Descrizione del ruolo

La risorsa avrà, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il compito di effettuare principalmente le seguenti attività:

- Supervisionare sezioni dell'impianto, effettua letture parametri e piccoli interventi di manutenzione;
- Eseguire analisi acque e assiste nelle operazioni di carico/scarico prodotti chimici.

Requisiti specifici

- Esperienza maturata in attività di conduzione, gestione, esercizio, supervisione o controllo di impianti industriali, energetici, ambientali e/o chimici.

Requisiti preferenziali

- Certificato di abilitazione alla conduzione dei generatori di vapore di 1° e/o 2° Grado*;
- Attestato di idoneità antincendio rischio alto;
- Attestati di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Abilitazioni/qualifiche PES PAV PEI;
- Attestati inerenti corsi di specializzazione attinenti alla posizione;
- Abilitazione alla guida del carrello elevatore.

*In coerenza con le esigenze organizzative e operative dell'impianto, la Società potrà attivare percorsi specifici di formazione e qualificazione professionale destinati al personale neoassunto privo del Certificato di abilitazione alla conduzione di generatori a vapore di 2° grado. Tali percorsi saranno finalizzati all'ottenimento del suddetto Certificato e l'Azienda potrà farsi carico, in tutto o in parte, dei relativi costi di formazione e di esame.

3. Requisiti d'accesso generali (valgono per tutti i profili)

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso sia dei requisiti di accesso specifici che dei seguenti requisiti d'accesso generali:**

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- almeno licenza media (o pari titolo internazionale attestante l'assolvimento degli obblighi scolastici previsti nel paese di origine);
- conoscenza base dei principali applicativi informatici;
- adeguata padronanza e conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- patente di guida categoria B o superiore in corso di validità;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

I requisiti di accesso specifici e generali si intendono essenziali e obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

4. Presentazione della candidatura

Le candidature alla selezione dovranno pervenire esclusivamente entro le ore **23:59** del giorno **29 agosto 2026** attraverso l'utilizzo del FORM:

- per la figura A. Operatore/Operatrice DCS, con eventuale ruolo di Capoturno al seguente link <https://api.cving.com/v1/job-offers/id/5388962/>
- per la figura B. Operatore/Operatrice esterno/a impianto al seguente link <https://api.cving.com/v1/job-offers/id/5388973/>

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (**copia patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, curriculum vitae aggiornato e dettagliato**).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto e l'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.

I candidati sono altresì invitati ad **allegare copia del titolo di studio posseduto**.

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

La Società si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per eventuali chiarimenti, informazioni o richieste di assistenza, è possibile scrivere all'indirizzo info@umana.it, indicando nell'oggetto "SELEZIONE PROFILI PER IMPIANTI DI TERMOVALORIZZAZIONE".

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

5. Processo di selezione a cura di Umana Spa

La società Umana Spa, specializzata nella selezione del personale, si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Saranno ammesse le candidature pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni dei candidati, gli stessi saranno esclusi dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/convocati ai riferimenti indicati dai candidati in fase di invio candidatura.

I candidati che per qualsiasi motivo non daranno risposta e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

La società incaricata adotterà strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: prove scritte per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti alla selezione /interviste/test attitudinali/questionari di personalità, prove di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo. Verranno inoltre verificati il grado di adeguatezza al ruolo e le motivazioni.

I colloqui e in generale le prove di selezione potranno essere svolti anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Al termine della procedura selettiva Umana Spa presenterà rosa di candidati a Eco+Eco Srl.

6. Selezione a cura della commissione di selezione

Le candidature presenti nella rosa saranno ammesse a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato. Sulla base delle risultanze positive del colloquio verrà definito l'elenco delle candidature idonee.

Alle risultanze positive, che avranno validità massima di un anno, eventualmente prorogabile, l'azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni.

L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate all'apposito link sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. e delle società a favore delle quali la selezione è stata avviata.

Prima dell'assunzione il candidato sarà sottoposto agli accertamenti sanitari preventivi previsti dal D. Lgs. 81/2008, effettuati dal Medico Competente, ai fini dell'espressione del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro.

Eco+Eco si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.

7. Tutela della privacy

I dati personali di cui Umana S.p.A, Eco+Eco Srl e Veritas S.p.A verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

8. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Eco+Eco Srl per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 30 luglio 2026

firmato dott. Massimo Zanutto
amministratore delegato Eco+Eco srl