



Avviso di selezione AUTISTI/E RACCOGLITORI/TRICI Patente C e CQC Merci da impiegare nei Servizi di Igiene Ambientale

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

Sedi di lavoro: Portogruaro / Centa Taglio – San Donà di Piave – Eraclea – Jesolo/Cavallino – Caorle

Se possiedi la patente C e la CQC Merci e sei alla ricerca di un'opportunità stabile in una realtà solida e strutturata, questa potrebbe essere l'occasione giusta per te.

Cerchiamo persone motivate e disponibili a svolgere un'attività che combina la conduzione di mezzi aziendali con il lavoro operativo sul territorio, contribuendo ogni giorno a migliorare la qualità dei servizi ambientali nel territorio.

Valuteremo con interesse sia candidati che hanno già maturato esperienza nella conduzione di mezzi pesanti presso aziende operanti nei servizi ambientali, sia persone che, pur non avendo ancora sviluppato un'esperienza professionale specifica nel ruolo, desiderano intraprendere un percorso lavorativo stabile e qualificante all'interno del Gruppo Veritas.

La presente procedura è rivolta esclusivamente a candidati esterni al Gruppo Veritas. I dipendenti delle società del Gruppo con rapporto di lavoro in essere non sono ammessi alla selezione; eventuali candidature saranno escluse.

I. Cosa offriamo

- Assunzione a tempo indeterminato/determinato
- inquadramento:
 - Livello C2 del CCNL Servizi Ambientali per i candidati in possesso di esperienza professionale coerente con il ruolo e con le mansioni previste.
 - Livello D2 del CCNL Servizi Ambientali per i candidati privi di specifica esperienza nella conduzione professionale di mezzi pesanti e/o nei servizi ambientali, con iniziale percorso di inserimento e affiancamento. Il successivo passaggio al livello C2 potrà avvenire in relazione all'esperienza maturata, al livello di autonomia acquisito e nel rispetto delle previsioni del CCNL applicato.

La RAL (Retribuzione Annuale Lorda) sarà determinata in funzione dell'inquadramento attribuito: indicativamente € 21.000 per il livello D2 e compresa tra € 29.000 e € 30.000 per il livello C2, a cui si aggiungono:

- Premio di risultato aziendale
- Welfare aziendale
- Indennità per conducente per ogni giornata di effettiva prestazione
- Indennità lavoro domenicale
- Eventuali maggiorazioni per lavoro straordinario
- Eventuali maggiorazioni per lavoro Notturno
- Formazione continua in materia di sicurezza e utilizzo dei mezzi
- Opportunità di crescita professionale all'interno del Gruppo Veritas
- **CCNL applicato:** Servizi Ambientali – qualifica: operaio
- **Orario:** Full time – 38 ore settimanali, indicativamente su 6 giorni, turni antimeridiani e/o pomeridiani. Inizio servizio generalmente tra le 5:00 e le 6:00 del mattino oppure alle 12:00. Possibili variazioni in base alla sede, con turni serali o notturni

2. Attività principali del ruolo

L'Autista Raccoglitore svolge un ruolo essenziale nell'erogazione dei servizi ambientali e contribuisce quotidianamente alla raccolta dei rifiuti urbani, al mantenimento del decoro urbano e alla tutela dell'ambiente.

Le attività prevedono la conduzione di mezzi aziendali dedicati alla raccolta dei rifiuti e lo svolgimento di attività operative connesse al servizio.

In particolare, la figura:

- conduce veicoli per la raccolta, lo spazzamento meccanizzato e il trasporto dei rifiuti urbani e assimilati;
- effettua attività di carico, raccolta e movimentazione dei rifiuti, anche manuale;
- collabora alle operazioni di svuotamento dei contenitori e al corretto conferimento delle diverse frazioni
- supporta le attività operative a terra (es. raccolta porta a porta, pulizia delle aree di raccolta).

La mansione prevede, **in misura variabile, attività sia di guida sia operative sul territorio, in funzione dell'organizzazione del servizio.**

3. Requisiti d'accesso

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- licenza media inferiore (terza media) a prescindere dall'anno di nascita (o pari titolo internazionale attestante l'assolvimento degli obblighi scolastici previsti nel paese di origine);
- patente categoria C e CQC merci in corso di validità sul territorio italiano, senza provvedimenti di sospensione, ritiro o revoca;
- adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

I requisiti di accesso si intendono essenziali e obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Fermi restando i requisiti di accesso, saranno considerati preferenziali:

- esperienza significativa maturata nella conduzione di veicoli per il trasporto di cose con massa complessiva superiore a 3,5 tonnellate, preferibilmente presso aziende operanti nei servizi ambientali, nella raccolta dei rifiuti o in attività analoghe.
- possesso di patenti, abilitazioni, qualifiche professionali e/o attestati in corso di validità pertinenti alla posizione da ricoprire, con particolare riferimento, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alla patente di categoria CE, alle abilitazioni per la conduzione di gru su autocarro, macchine movimento terra, carrelli elevatori e piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE), nonché ad altri titoli tecnici o professionali utili allo svolgimento delle attività previste;
- domicilio o residenza in prossimità delle sedi operative di riferimento, al fine di garantire la flessibilità organizzativa e la tempestiva copertura delle esigenze di servizio.

4. Presentazione della candidatura

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente tramite FORM alla pagina [Veritas Spa | Avviso di selezione AUTISTI/E RACCOGLITORI/TRICI Patente C e CQC Merci - Servizi di Igiene Ambientale - Comunicazione 21 - 2026](#) per la selezione **“Autisti/e Raccoglitori/trici Patenti C e CQC- Comunicazione - 21-2026” entro le ore 15.00 del giorno 30 novembre 2026.**

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (**copia patente di guida categoria C o superiore in corso di validità** – sempre che includa l’abilitazione alla conduzione di autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate - **e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità, curriculum vitae aggiornato e dettagliato**).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell’istituto e l’anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell’azienda, con date di inizio e fine servizio.

È opportuno che i candidati dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli preferenziali.

I candidati **sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto.**

Dopo la scadenza dell’Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall’eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un’eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall’elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

5. Commissione di selezione

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni previste dalla procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l’espletamento di tutte le attività inerenti alla selezione, ivi comprese le decisioni in materia di ammissione ed esclusione dei candidati.

La Commissione provvede alla verifica dei requisiti di accesso e alla valutazione delle candidature nel rispetto dei criteri definiti nel presente Avviso.

Le candidature saranno esaminate preliminarmente al fine di verificare:

il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione;

il possesso dei requisiti di accesso;

la regolarità e completezza della candidatura e della documentazione allegata.

Alla scadenza dei termini, la Commissione individua le candidature ammissibili e quelle non ammissibili sulla base dei requisiti richiesti e della coerenza con il profilo ricercato.

La commissione, nell’esame e valutazione delle candidature, ha facoltà di non coinvolgere nella procedura di selezione quelle che risultano sovradimensionate rispetto al profilo ricercato e al contesto di inserimento.

6. Processo di selezione – prove di selezione

Fermo restando il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della candidatura, nonché la regolarità e completezza della documentazione, lo screening delle candidature avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae.

Le informazioni contenute nel Curriculum Vitae saranno utilizzate ai fini della valutazione della candidatura.

I requisiti di accesso non chiaramente ed esplicitamente dichiarati nel Curriculum Vitae si intenderanno non posseduti e costituiranno motivo di esclusione dalla selezione.

La procedura si articola nelle seguenti fasi.

I. Analisi del Curriculum Vitae

Verifica del possesso dei requisiti di ammissione e valutazione della coerenza del profilo professionale rispetto alla posizione ricercata.

II. Eventuale prova preselettiva

Qualora il numero delle candidature ammesse lo renda necessario, la Società si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva, anche avvalendosi del supporto di soggetti esterni specializzati.

La prova potrà consistere in quesiti a risposta multipla e/o aperta e/o prove pratiche, finalizzati a verificare conoscenze, attitudini e predisposizione rispetto alle attività proprie del profilo ricercato.

L'esito della prova determinerà l'ordine di ammissione al colloquio.

Qualora non venga effettuata la prova preselettiva, i candidati ammessi saranno convocati direttamente al colloquio.

III. Colloquio tecnico-motivazionale individuale e selettivo

In caso di prova preselettiva, saranno ammessi al colloquio i primi 30 candidati classificati, compresi gli eventuali pari merito al trentesimo posto.

I candidati successivi potranno essere progressivamente coinvolti in ulteriori colloqui, secondo l'ordine risultante dalla prova preselettiva e in relazione alle esigenze organizzative e di inserimento, per tutta la durata di validità dell'elenco (1 anno).

Il colloquio sarà finalizzato ad approfondire le esperienze formative e professionali, le conoscenze tecniche, le competenze trasversali, le attitudini e le motivazioni rispetto alla posizione da ricoprire, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione e ai titoli preferenziali previsti dall'Avviso.

Potranno inoltre essere valutate la capacità di analisi e di soluzione di problematiche connesse alle attività proprie del profilo.

Argomenti oggetto di approfondimento

L'eventuale prova scritta e/o il colloquio potranno riguardare:

- sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- elementi in materia di raccolta dei rifiuti e raccolta differenziata;
- sicurezza stradale e guida di automezzi;
- elementi relativi alla gestione dei rifiuti ai sensi del D.Lgs. 152/2006, Parte IV, Titolo I, Capo I.

7. Prove di selezione, comunicazioni, ammissioni, convocazioni

I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati-convocati telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Form di candidatura.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

8. Individuazione dell'elenco

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato e alla selezione.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio definirà l'elenco delle candidature idonee.

Alle risultanze positive, che avranno validità massima di un anno, eventualmente prorogabile, l'azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati anche ad esigenze temporanee (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono

competenze analoghe o simili eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas.

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o simili risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati, da parte del Medico Competente, le visite e gli accertamenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere, tenuto conto dei rischi individuati nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), ai fini del rilascio del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

In caso di inidoneità alla mansione o di idoneità con limitazioni la Società non procederà all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione

Veritas spa si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, la/e figura/e di cui al presente avviso non fosse/fossero più ritenuta/e necessaria/e.

9. Tutela della privacy

I dati personali di cui Veritas spa e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

10. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 29 ottobre 2026

firmato dott.ssa Chiara Bellon

direttrice Risorse umane e organizzazione di Gruppo