



Avviso di selezione

Addetti/e distribuzione/lavori di rete Servizio Idrico Integrato

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

Veritas ha avviato le procedure per l'individuazione di **Addetti distribuzione/lavori di rete, individuati sulla base di specifica formazione, esperienza, competenze e abilitazioni professionali.**

La presente procedura è rivolta esclusivamente a candidati esterni al Gruppo Veritas. I/Le dipendenti delle società del Gruppo con rapporto di lavoro in essere non sono ammessi/e alla selezione; eventuali candidature saranno escluse.

1. Società incaricata per la selezione

Veritas S.p.A. ha affidato l'incarico per la selezione a **Synergie Italia S.p.A.**, società di ricerca, selezione ed head hunting, con sede legale in Via Pisa 29, 10152 Torino (TO). Le candidature dovranno essere presentate secondo le modalità indicate da Synergie Italia S.p.A., alla quale gli interessati potranno rivolgersi per ogni informazione o chiarimento relativo alla presente selezione.

2. Posizione organizzativa – ambito di lavoro

Posizione: Addetto distribuzione/lavori di rete

Tipologia contratto: contratto a tempo indeterminato/determinato

Unità Organizzativa: Conduzione e Manutenzione Reti

Sede di lavoro: necessità primarie per le sedi di **Venezia, Marghera, San Donà di Piave e Mogliano Veneto**

Categoria legale: Operaio

Retribuzione:

è previsto un **range indicativo di RAL compreso tra € 27.000 e € 32.000**, cui si aggiungono i seguenti istituti contrattuali e aziendali:

- premio di risultato aziendale;
- welfare aziendale;
- indennità di reperibilità;
- mensa diffusa / ticket restaurant;
- eventuali maggiorazioni per lavoro straordinario.

La **retribuzione e il livello di inquadramento**, compresi tra il 2° e il 4° livello, saranno in ogni caso definiti nel rispetto del **CCNL Gas-Acqua** e commisurati alle caratteristiche della risorsa individuata, all'esperienza maturata, alle attività assegnate e al contesto di inserimento.

CCNL applicato: Gas-Acqua

Orario di lavoro: Full time – 38 ore settimanali

È prevista la prestazione in servizio di reperibilità, secondo un calendario definito e l'impiego in giornate festive.

3. Attività principali del ruolo

L'attività prevista è quella di operaio che lavora singolarmente o nella squadra addetta ai lavori sulla rete del Servizio Idrico Integrato eseguendo le operazioni connesse a:

- posa di nuove condotte,
- costruzione di nuovi allacciamenti,
- riparazione di condotte e/o allacciamenti,
- sostituzione dei contatori,
- realizzazione di piccoli lavori edili e murari anche in situazioni di emergenza.

È prevista l'esecuzione di tecniche e metodologie operative idonee all'intervento su condotte in materiali diversi (Acciaio, Ghisa, PE, PEAD, PVC, Cemento, Amianto o fibrocemento).

4. Requisiti d'accesso

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Almeno licenza media (o pari titolo internazionale attestante l'assolvimento degli obblighi scolastici previsti nel paese di origine);
- **Esperienza pregressa significativa e recente, in analoghe mansioni riferite al profilo ricercato: attività di posa, manutenzione e sviluppo infrastrutture a rete (acquedotti, fognatura, gas) o in contesti professionali affini e compatibili (saranno considerate anche esperienze in ambito edile o termoidraulico, se attinenti ad attività di posa o manutenzione di impianti e reti);**
- adeguata padronanza e conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- patente di guida categoria B o superiore in corso di validità;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

I requisiti di accesso si intendono essenziali e obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Fermi restando i requisiti di accesso, saranno considerati preferenziali:

- Qualifiche/Diplomi nei seguenti settori/indirizzi: idraulico, termoidraulico, meccanico, edile, costruzioni, impianti termici, conduzione e manutenzione di impianti automatizzati;
- Corso preposto segnaletica di cantiere secondo il D.M. 04/04/2013;
- Corso addetto a lavori in spazi confinati secondo il D.P.R. 177/2011 di almeno 8 ore;
- Corso per addetto primo soccorso secondo D.M. 388/2003;
- Corso antincendio secondo il D.M. 10/03/1998;
- Attestato partecipazione a Corso di formazione per addetti alle attività di rimozione smaltimento e bonifica di materiali contenenti fibre di amianto – 30 ore;
- Attestato di abilitazione all'uso di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne;
- Patentino saldatura ad arco elettrico;
- Patentino di saldatura per tubazioni in polietilene (PE) e affini, per acqua e gas, conforme alla UNI 9737 (3PE 3.4-3.5-3.6);
- Patente diporto;
- Patente di guida categoria C.

5. Presentazione della candidatura

Le candidature dovranno essere presentate entro le ore **18.00** del **17 settembre 2026**, esclusivamente mediante compilazione del relativo form online:

- Per le sedi di Venezia Centro Storico, Marghera e Mogliano Veneto: <https://synergie.interviewweb.it/jobs/addettie-distribuzione-lavori-di-rete-venezia-e-provincia-ve-351956/it/>
- Per la sede di San Donà di Piave: <https://synergie.interviewweb.it/jobs/addettie-distribuzione-lavori-di-rete-servizio-idrico-integrato-351989/it/>

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (**copia patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, curriculum vitae aggiornato e dettagliato**).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto e l'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.

I candidati **sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto**.

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

La Società si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per eventuali chiarimenti, informazioni o richieste di assistenza, è possibile scrivere all'indirizzo **mestre1@synergie-italia.it**, indicando nell'oggetto **"Selezione Addetti distribuzione/lavori di rete VERITAS"**, oppure contattare il numero **041 951053**.

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

6. Processo di selezione a cura di Synergie Italia Spa

La società Synergie Italia Spa, specializzata nella selezione del personale, si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Saranno ammesse le candidature pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni dei candidati, gli stessi saranno esclusi dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/convocati ai riferimenti indicati dai candidati in fase di invio candidatura.

I candidati che per qualsiasi motivo non daranno risposta e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

La società incaricata adotterà strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: prove scritte per la valutazione dell'attitudine

ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti alla selezione /interviste/test attitudinali/questionari di personalità, prove di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo. Verranno inoltre verificati il grado di adeguatezza al ruolo e le motivazioni.

I colloqui e in generale le prove di selezione potranno essere svolti anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Al termine della procedura selettiva Synergie Italia Spa presenterà rosa di candidati a Veritas Spa.

7. Selezione a cura della commissione di selezione

Le candidature presenti nella rosa saranno ammesse a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato. Sulla base delle risultanze positive del colloquio verrà definito l'elenco delle candidature idonee.

Alle risultanze positive, che avranno validità massima di un anno, eventualmente prorogabile, l'azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato), per posizioni medesime e/o simili, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o simili, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili.

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni.

L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o simili risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate all'apposito link sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. e delle società a favore delle quali la selezione è stata avviata.

Prima dell'assunzione il candidato sarà sottoposto agli accertamenti sanitari preventivi previsti dal D. Lgs. 81/2008, effettuati dal Medico Competente, ai fini dell'espressione del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni

richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;

- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro.

Veritas S.p.A si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria

8. Tutela della privacy

I dati personali di cui Synergie Italia S.p.A e Veritas S.p.A verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

9. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 2 settembre 2026

firmato dott.ssa Chiara Bellon

direttrice Risorse umane e organizzazione di Gruppo