Avviso di selezione
SAP Application Technology Specialist

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

Veritas ha avviato le procedure finalizzate all'individuazione di personale da inserire nell'ambito delle attività dei Sistemi Informativi.

La ricerca è rivolta alla figura di **SAP Application Technology Specialist**, in possesso dei titoli, delle abilitazioni professionali, della formazione, dell'esperienza e delle competenze richieste per lo svolgimento del ruolo.

La presente procedura è rivolta esclusivamente a candidati esterni al Gruppo Veritas. I/Le dipendenti delle società del Gruppo con rapporto di lavoro in essere non sono ammessi/e alla selezione; eventuali candidature saranno escluse

1. Posizione organizzativa – ambito di lavoro

Posizione: SAP Application Technology Specialist
Tipologia contratto: contratto a tempo indeterminato/determinato
Unità Organizzativa: Sistemi Informativi
Sede di lavoro: Mestre
Categoria legale: impiegato
Retribuzione: la posizione prevede un range indicativo di RAL compreso tra € 42.000 e € 46.000, definito sulla base dell'inquadramento al 7° livello del CCNL Gas-Acqua.
All'interno della fascia indicata, la collocazione retributiva sarà determinata in relazione all'esperienza e alle competenze della risorsa individuata, alle responsabilità attribuite e al contesto di inserimento.
Al trattamento economico si aggiungono i seguenti istituti contrattuali e aziendali:

- premio di risultato aziendale;
- welfare aziendale;
- mensa diffusa/ticket restaurant.

CCNL applicato: Gas-Acqua
Orario di lavoro: Full time – 38 ore settimanali

2. Attività principali del ruolo

La figura ricercata assume il presidio applicativo e progettuale dei processi di magazzino, valorizzando l'esperienza maturata nella Supply Chain, nei processi SAP SD/MM, nelle integrazioni logistiche e nel raccordo tra business, IT e partner. Il ruolo sarà focalizzato nella prima fase sulla digitalizzazione e sull'omogeneizzazione dei magazzini, sulla qualità dei dati e sulla tracciabilità dei movimenti. Successivamente, attraverso affiancamento strutturato, il perimetro sarà esteso ai processi SAP MM più ampi e alle aree SD, CO e cespiti, con progressiva autonomia funzionale.

L'inserimento prevede pertanto un percorso di sviluppo progressivo del ruolo, con un iniziale presidio dei processi di magazzino e un successivo ampliamento delle competenze e delle responsabilità sulle ulteriori aree applicative SAP.

A titolo indicativo ma non esaustivo, si riportano le seguenti attività e responsabilità connesse al ruolo:

- Presidiare i processi di ricevimento, stoccaggio, prelievo, trasferimento, inventario, reso e gestione delle non conformità.
- Raccogliere e strutturare i requisiti degli operatori e dei responsabili di magazzino, traducendoli in requisiti funzionali per l'IT e i partner applicativi.
- Contribuire alla digitalizzazione dei magazzini tramite SAP, Fiori, barcode e dispositivi mobili, mantenendo semplicità operativa e tracciabilità.
- Analizzare anagrafiche materiali, stock, movimenti e disallineamenti, supportando la razionalizzazione dei dati e la riconciliazione delle giacenze.
- Gestire test funzionali e integrati, validazione con gli utenti, formazione, avvio operativo e stabilizzazione post-rilascio.
- Analizzare anomalie di processo o di interfaccia, raccogliere le evidenze e coordinare il confronto con referenti tecnici e partner.
- Documentare processi, decisioni, casi di test, procedure operative e regole di gestione.
- Produrre analisi e indicatori operativi su stock, movimenti, livelli di servizio ed eccezioni.
- In una fase successiva, affiancare i referenti interni sui processi SAP MM oltre il magazzino e sulle aree SD, CO e cespiti.
- Sviluppare progressivamente capacità di analisi funzionale trasversale, valutando gli impatti delle modifiche tra processi logistici, commerciali, economici e patrimoniali.

Si specificano le caratteristiche personali e attitudinali, ritenute coerenti con le responsabilità e le attività previste dal ruolo:

- Capacità di tradurre esigenze operative in requisiti chiari per l'IT.
- Approccio analitico e orientato alla risoluzione dei problemi.
- Autonomia, responsabilità e gestione delle priorità.
- Comunicazione efficace con interlocutori tecnici, operativi e internazionali.
- Capacità di operare in ambienti regolamentati e con processi tracciabili.

3. Requisiti d'accesso

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Adeguata padronanza e conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- Laurea magistrale o vecchio ordinamento in discipline tecnico-scientifiche, economico-gestionali, logistiche, pianificazione territoriale o ambiti affini;
- Esperienza nei flussi inbound/outbound, stock, distribuzione, trasferimenti e coordinamento logistico.
- Capacità di analizzare ricevimento, prelievo, trasferimenti, inventario, resi e anomalie operative;
- Esperienza con provider logistici, corrieri o sistemi esterni e monitoraggio operativo di IDoc, EDI o web service;
- Capacità di ricostruire il processo, distinguere problemi di dato, operatività o interfaccia e coordinare la risoluzione;
- Esperienza in testing, validazione, rollout, supporto post go-live, formazione utenti e documentazione;
- Capacità di analizzare dati SAP, stock, eccezioni e indicatori operativi; buona padronanza di Excel;
- Inglese professionale per la documentazione e il confronto con partner o interlocutori internazionali.
- Patente di guida categoria B o superiore in corso di validità;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

I requisiti di accesso si intendono essenziali e obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Fermi restando i requisiti di accesso, saranno considerati preferenziali:

- Esperienza in customizing MM, determinazione contabile, MRP, inventario e gestione avanzata delle anagrafiche.
- Esperienza o conoscenza di S/4HANA, Fiori, applicazioni mobili e strumenti di integrazione.

4. Presentazione della candidatura

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente tramite FORM alla pagina https://gruppoveritas.intervieweb.it/jobs/avviso-di-selezione-sap-application-technology-specialist-comunicazione-232026-263598/it/ per la selezione "SAP Application Technology Specialist **– Comunicazione 23-2026" entro le ore 15.00 del giorno 28 novembre 2026**.
Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (**copia patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, curriculum vitae aggiornato e dettagliato**).
Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto e l'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.
È opportuno che i candidati dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli preferenziali.
I candidati **sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto**.
Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.
Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.
La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.
Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

5. Commissione di selezione

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni previste dalla procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima. Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.
La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.
Le candidature saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:
rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della candidatura;
possesso dei requisiti d'ammissione;
regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata
Scaduti i termini per l'accettazione delle candidature alla selezione, la Commissione di selezione designata sulla base dei requisiti richiesti e del profilo ricercato, determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.
La commissione, nell'esame e valutazione delle candidature, ha facoltà di non coinvolgere nella procedura di selezione quelle che risultano sovradimensionate rispetto al profilo ricercato e al contesto di inserimento.

6. Processo di selezione – prove di selezione

Fermo restando il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della candidatura, nonché la regolarità e completezza della documentazione, lo screening delle candidature avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae.
Le informazioni contenute nel Curriculum Vitae saranno utilizzate ai fini della valutazione della candidatura.
I requisiti di accesso non chiaramente ed esplicitamente dichiarati nel Curriculum Vitae si intenderanno non posseduti e costituiranno motivo di esclusione dalla selezione.
La procedura si articola nelle seguenti fasi.

I. Analisi del Curriculum Vitae

Verifica del possesso dei requisiti di ammissione e valutazione della coerenza del profilo professionale rispetto alla posizione ricercata.

II. Eventuale prova preselettiva

Qualora il numero delle candidature ammesse lo renda necessario, la Società si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva, anche avvalendosi del supporto di soggetti esterni specializzati.
La prova potrà consistere in quesiti a risposta multipla e/o aperta e/o prove pratiche, finalizzati a verificare conoscenze, attitudini e predisposizione rispetto alle attività proprie del profilo ricercato.
L'esito della prova determinerà l'ordine di ammissione al colloquio.
Qualora non venga effettuata la prova preselettiva, i candidati ammessi saranno convocati direttamente al colloquio.

III. Colloquio tecnico-motivazionale individuale e selettivo

In caso di prova preselettiva, saranno ammessi al colloquio i primi 10 candidati classificati, compresi gli eventuali pari merito al decimo posto.
I candidati successivi potranno essere progressivamente coinvolti in ulteriori colloqui, secondo l'ordine risultante dalla prova preselettiva e in relazione alle esigenze organizzative e di inserimento, per tutta la durata di validità dell'elenco (1 anno).
Il colloquio sarà finalizzato ad approfondire le esperienze formative e professionali, le conoscenze tecniche, le competenze trasversali, le attitudini e le motivazioni rispetto alla posizione da ricoprire, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione e ai titoli preferenziali previsti dall'Avviso.
Potranno inoltre essere valutate la capacità di analisi e di soluzione di problematiche connesse alle attività proprie del profilo.

7. Prove di selezione, comunicazioni, ammissioni, convocazioni

I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati-convocati telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Form di candidatura.
I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.
I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

8. Individuazione elenco

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato e alla selezione.
Sulla base delle risultanze positive del colloquio definirà l'elenco delle candidature idonee.
Le risultanze positive della selezione avranno validità massima di un anno, eventualmente prorogabile. L'Azienda potrà attingere all'elenco degli idonei in relazione a future esigenze organizzative, anche di carattere temporaneo. L'inserimento potrà avvenire con contratto a tempo determinato, eventualmente prorogabile e/o successivamente trasformabile a tempo indeterminato, oppure direttamente con contratto a tempo indeterminato. L'elenco

potrà inoltre essere utilizzato per la copertura di posizioni diverse che richiedano competenze analoghe o similari, eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas.
Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.
Prima dell'assunzione saranno effettuati, da parte del Medico Competente, le visite e gli accertamenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere, tenuto conto dei rischi individuati nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), ai fini del rilascio del giudizio di idoneità alla mansione specifica.
In caso di inidoneità alla mansione o di idoneità con limitazioni la Società non procederà all'inserimento.
Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione.

Veritas spa si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.

9. Tutela della privacy

I dati personali di cui Veritas spa e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

10. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti dì lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 13 novembre 2026

firmato dott.ssa Chiara Bellon
direttrice Risorse umane e organizzazione di Gruppo Veritas spa