



## Avviso di selezione Ingegneri junior

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

Veritas ed Eco+Eco hanno avviato le procedure per l'individuazione di **ingegneri junior, individuati sulla base di specifica formazione, esperienza, competenze e abilitazioni professionali**.

### I. Posizioni organizzative – ambito di lavoro

	A Ingegnere energetico junior supporto tecnico esercizio impianto di termovalorizzazione	B Ingegnere junior supporto gestione processi e controlli ambientali	C Ingegnere junior elettrico gestione reti	D Ingegnere junior energy management
Azienda	Eco+Eco	Eco+Eco	Eco+Eco	Veritas
Sede di lavoro	Fusina	Fusina	Fusina	Venezia-Mestre
Tipologia contratto	Tempo indeterminato/ determinato	Tempo indeterminato/ determinato	Tempo indeterminato/ determinato	Tempo indeterminato/ determinato
Inquadramento Retribuzione	Commisurati e alle peculiarità proprie del profilo professionale, all'esperienza e al contesto d'inserimento	Commisurati e alle peculiarità proprie del profilo professionale, all'esperienza e al contesto d'inserimento	Commisurati e alle peculiarità proprie del profilo professionale, all'esperienza e al contesto d'inserimento	Commisurati e alle peculiarità proprie del profilo professionale, all'esperienza e al contesto d'inserimento
Ccnl	Servizi ambientali	Servizi ambientali	Servizi ambientali	Gas-acqua
Orario	Full time	Full time	Full time	Full time

#### A. Ingegnere energetico junior supporto tecnico esercizio impianto di termovalorizzazione

##### Descrizione del ruolo

La risorsa supporta il team di esercizio e manutenzione nella conduzione tecnica dell'impianto di termovalorizzazione, contribuendo al monitoraggio delle prestazioni termiche ed energetiche, all'ottimizzazione della combustione e alla gestione del ciclo termico a vapore, garantendo sicurezza, continuità e affidabilità operativa.

##### Attività principali

- Monitoraggio quotidiano parametri di combustione e ciclo vapore
- Analisi dati di esercizio (temperature, pressioni, portate, rendimenti)
- Redazione di report tecnici e KPI prestazionali
- Supporto ottimizzazione aria primaria/secondaria e setpoint combustione
- Supporto analisi anomalie operative e attività di troubleshooting
- Affiancamento al personale di sala controllo e manutenzione
- Supporto nelle fermate programmate e negli avviamimenti

##### Requisiti specifici

- Laurea magistrale in:
  - ingegneria energetica
  - ingegneria meccanica

- ingegneria chimica
- ingegneria per l'ambiente e il territorio
- ingegneria dei materiali
- Esperienza (1-2 anni o stage/tirocinio/tesi) presso:
  - impianti WtE
  - centrali termoelettriche
  - impianti a biomassa
  - caldaie industriali
  - utility energetiche o società di O&M

(saranno valutate anche candidature con esperienza superiore a quella minima richiesta, purché coerenti con il ruolo).

Buona conoscenza di:

- Termodinamica e cicli a vapore (Rankine)
- Combustione e bilanci energetici
- Scambio termico (caldaie, surriscaldatori, economizzatori)
- Impiantistica industriale (pompe, ventilatori, valvole, P&ID)
- Lettura schemi di processo e diagrammi funzionali
- Excel e strumenti di analisi dati

#### **Competenze gradite**

- Sistemi di controllo (DCS/PLC/SCADA)
- Analisi performance impianto (heat rate, KPI)
- Normativa emissioni e AIA
- Conoscenze base manutenzione meccanica/termotecnica

#### **Competenze trasversali**

- Propensione al lavoro in impianto
- Approccio analitico e orientamento al dato
- Problem solving tecnico
- Buone capacità comunicative con operatori e manutentori
- Attenzione alla sicurezza e alle procedure
- Disponibilità a reperibilità (se richiesta)

#### **Titoli preferenziali**

- Tesi o corsi su:
  - termovalorizzazione / Waste-to-Energy
  - combustione industriale
  - caldaie a recupero / generatori di vapore
  - cicli termoelettrici / rankine
  - trattamento fumi e sistemi di abbattimento

## **B. Ingegnere junior supporto gestione processi e controlli ambientali**

#### **Descrizione del ruolo**

La risorsa collabora alla gestione dei sistemi Qualità, Ambiente ed Energia, supportando l'azienda nel rispetto delle normative e nella gestione degli autocontrolli previsti dall'AIA.

#### **Attività principali**

- Supporto alla Direzione Generale per attuazione e aggiornamento del Sistema di Gestione Qualità, Ambiente ed Energia
- Collaborazione nell'applicazione delle norme ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 e supporto al gruppo di lavoro Energia
- Supporto alla gestione degli autocontrolli previsti dal PMC-AIA e preparazione del reporting verso enti

pubblici

- Supporto nelle attività di campionamento CSS e verifica conformità alla normativa UNI
- Supporto alla gestione del piano analitico di monitoraggio ambientale e all'elaborazione degli indici di performance ambientale

#### **Requisiti specifici**

- Laurea magistrale in:
  - ingegneria per l'ambiente e il territorio
  - ingegneria della sicurezza civile e industriale
  - ingegneria chimica e dei processi industriali
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Esperienza minima inerente al profilo ricercato o analogo (saranno valutate anche candidature con esperienza superiore a quella minima richiesta, purché coerenti con il ruolo).

#### **Attitudini richieste**

- Capacità relazionali e comunicative
- Collaborazione e lavoro di squadra
- Orientamento al risultato

### **C. Ingegner junior elettrico gestione reti**

#### **Descrizione del ruolo**

La risorsa opera nell'Area Riciclo e Valorizzazione Rifiuto, fornendo supporto tecnico alla gestione delle reti e degli impianti elettrici con particolare riferimento alla produzione elettrica interna.

#### **Attività principali**

- Supporto tecnico nella gestione delle reti e impianti elettrici del polo
- Supporto nella manutenzione di impianti elettrici complessi
- Supporto nella progettazione e adeguamento tecnico degli impianti
- Interfaccia con l'Energy Manager per diagnosi e certificazione ISO 50001

#### **Requisiti specifici**

- Laurea magistrale in ingegneria del settore industriale-elettrico
- Esperienza in ruoli analoghi o presso società di progettazione/gestione sistemi elettrici
- Competenza in scelta e dimensionamento componenti elettrici
- Capacità di lettura e realizzazione schemi elettrici
- Conoscenza normativa di settore
- Patente B in corso di validità
- Conoscenza applicativi Office Automation

#### **Attitudini richieste**

- Capacità di lavoro in team

### **D. Ingegner junior energy management**

#### **Descrizione del ruolo**

La risorsa opera nell'Ufficio Energy Management, supportando audit energetici, gestione dati, implementazione sistema di gestione dell'energia, verifica progettazione e richieste di incentivazione.

#### **Attività principali**

- Supporto audit energetici e gestione dati di monitoraggio
- Supporto implementazione sistemi ISO 50001
- Verifica e progettazione impianti elettrici, in particolare fotovoltaici
- Predisposizione domande di incentivazione (TEE, Conto Termico, FERX)

#### **Requisiti specifici**

- Laurea magistrale in discipline ingegneristiche, preferibilmente elettrico/energetico
- Esperienza minima inerente al profilo ricercato o analogo (saranno valutate anche candidature con esperienza superiore a quella minima richiesta, purché coerenti con il ruolo).
- Competenza in scelta e dimensionamento componenti elettrici
- Capacità di lettura e realizzazione schemi elettrici
- Conoscenza normativa di settore
- Patente B in corso di validità
- Padronanza strumenti Office Automation

#### **Requisiti preferenziali**

- Esperienza in sistemi di gestione dell'energia
- Esperienza in direzione lavori
- Iscrizione all'Albo degli Ingegneri

#### **Attitudini richieste**

- Capacità di lavoro in team

---

## **2. Requisiti d'accesso generali (valgono per tutti i profili)**

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso sia dei requisiti di accesso specifici che dei seguenti requisiti d'accesso generali:**

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- adeguata padronanza e conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- patente di guida categoria B o superiore in corso di validità;
- buona padronanza e conoscenza dei software di office automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, posta elettronica) e dei browser più diffusi
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

**I requisiti di accesso specifici e generali si intendono essenziali e obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.**

**La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

---

## **3. Presentazione della candidatura**

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente tramite FORM alla pagina

<https://gruppovertitas.intervieweb.it/jobs/avviso-di-selezione-ingegneri-junior-comunicazione-032026-208338/it/>

per la selezione **“ingegneri junior – Comunicazione 03-2026” entro le ore 15.00 del giorno 27 febbraio 2026.**

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (**copia patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, curriculum vitae aggiornato e dettagliato**).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'ateneo e l'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.

È opportuno che i candidati dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli di merito/preferenziali.

I candidati **sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto.**

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

#### 4. Commissione di selezione

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni previste dalla procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima. Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le candidature saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare: rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della candidatura;

possesso dei requisiti d'ammissione;

regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata

Scaduti i termini per l'accettazione delle candidature alla selezione, la Commissione di selezione designata sulla base dei requisiti richiesti e del profilo ricercato, determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

La commissione, nell'esame e valutazione delle candidature, ha facoltà di non coinvolgere nella procedura di selezione quelle che risultano sovradimensionate rispetto al profilo ricercato e al contesto di inserimento.

#### 5. Processo di selezione – prove di selezione

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della candidatura, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae. I requisiti di accesso non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae si intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione dalla selezione.

##### **La selezione si articola in step valutativi e selettivi:**

**A. ANALISI DEL CURRICULUM VITAE:** valutazione possesso dei requisiti e del profilo professionale maturato (la finalità è di determinare l'accesso o meno alla procedura selettiva dei candidati rispetto ai requisiti d'accesso).

**B. EVENTUALE PROVA PRE-SELETTIVA:** prova scritta di soluzione quesiti a risposta multipla e/o aperta e/o pratici per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti all'attività prevista per il profilo professionale ricercato.

Veritas spa, si riserva la facoltà di sottoporre le candidature ammesse alla procedura di selezione ad eventuale somministrazione di test attitudinali e/o tecnici e/o teorici e/o pratici avvalendosi anche del supporto di professionisti esterni specializzati.

L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.

Nel caso in cui non si proceda allo svolgimento della prova scritta i candidati ammessi verranno convocati ai colloqui.

**C. COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE INDIVIDUALE E SELETTIVO:** nel caso in cui si dia corso alla prova preselettiva, saranno ammessi i primi 10 classificati nella prova preselettiva; includendo comunque i pari merito al decimo posto. I rimanenti, in ordine di risultanze della prova, potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui, fermo restando le esigenze organizzative, per tutta la durata della pubblicazione

dei risultati.

Nel corso del colloquio verranno verificate le esperienze formative/lavorative, conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire.

I colloqui individuali (prova orale) verteranno e approfondiranno le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione e titoli di merito/preferenziali sopra indicati.

In sede di prova orale saranno altresì verificate, oltre alle conoscenze teoriche delle materie oggetto della selezione, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo ricercato.

## 6. Prove di selezione, comunicazioni, ammissioni, convocazioni

**I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati-convocati telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Form di candidatura.**

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

## 7. Individuazione dell'elenco

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato e alla selezione.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio definirà l'elenco delle candidature idonee.

Alle risultanze positive (elenco/elenchi), che avranno validità massima di un anno, eventualmente prorogabile, l'Azienda/le aziende farà/faranno riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato se applicabile), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell'elenco/elenchi è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, anche per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato se applicabile).

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione o di idoneità con limitazioni la Società non procederà all'inserimento Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

**Si precisa che verranno progressivamente esclusi:**

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione

**Veritas spa ed Eco+Eco srl si riservano di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, la/e figura/e di cui al presente avviso non fosse/fossero più ritenuta/e necessaria/e.**

---

## 8. Tutela della privacy

I dati personali di cui Veritas spa, Eco+Eco srl e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

---

## 9. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas spa e Eco+Eco srl per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 12 febbraio 2026

*firmato* dott.ssa Chiara Bellon  
direttrice Risorse umane e organizzazione di Gruppo Veritas spa

*firmato* dott. Massimo Zanutto  
amministratore delegato Eco+Eco srl