

**BENESSERE
ORGANIZZATIVO
E VALORIZZAZIONE
DELLE DIFFERENZE**



VERITAS



SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

 **51** Comuni serviti

GRUPPO VERITAS



Igiene ambientale

spazzamento

ciclo integrato dei rifiuti:

- raccolta
- selezione e riciclo
- trasporto
- trattamento
- smaltimento
- intermediazione

gestione impianti industriali

gestione discariche post mortem



Servizio idrico integrato

*ciclo delle acque potabili
per uso civile e industriale:*

- prelievo
- trattamento
- sollevamento
- distribuzione

*ciclo delle acque reflue
civili e industriali:*

- raccolta
- depurazione
- espurgo

ingegneria

laboratori

rete antincendio a Venezia



Servizi urbani collettivi

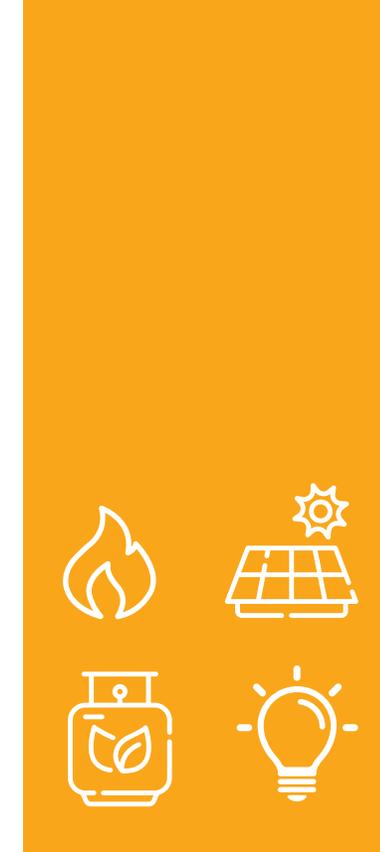
servizi cimiteriali

gestione dei crematori

servizi speciali per Venezia

gestione servizi igienici pubblici

bonifiche ambientali



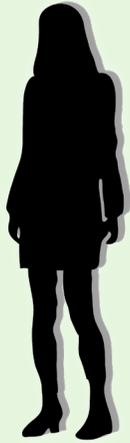
Energia

fotovoltaico

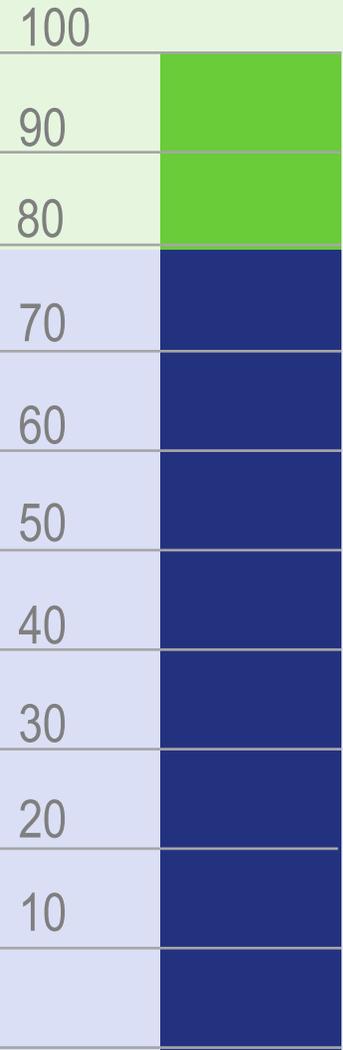
gestione del calore

illuminazione pubblica

biogas-biometano-idrometano



20,3%
donne



79,7%
uomini

GRUPPO VERITAS

3.669
dipendenti

al 31.12.2024



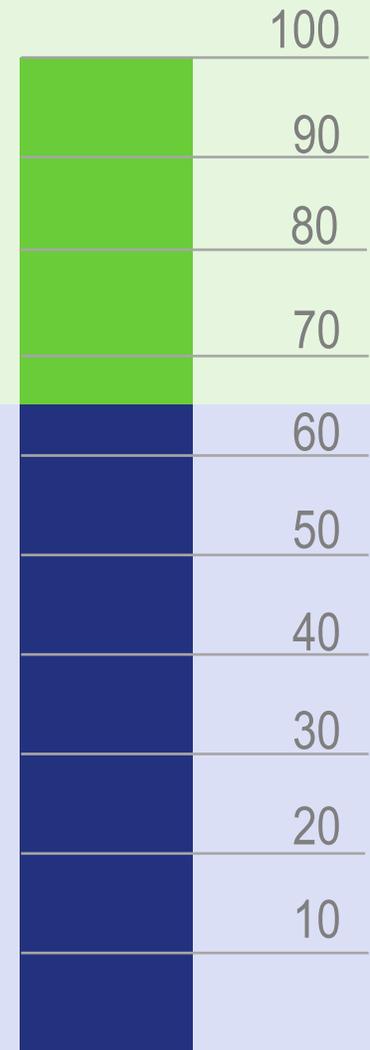
35,3%

tecnici-amministrativi



64,7%

operativi



IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

1



WORK-LIFE
BALANCE

2



WELFARE

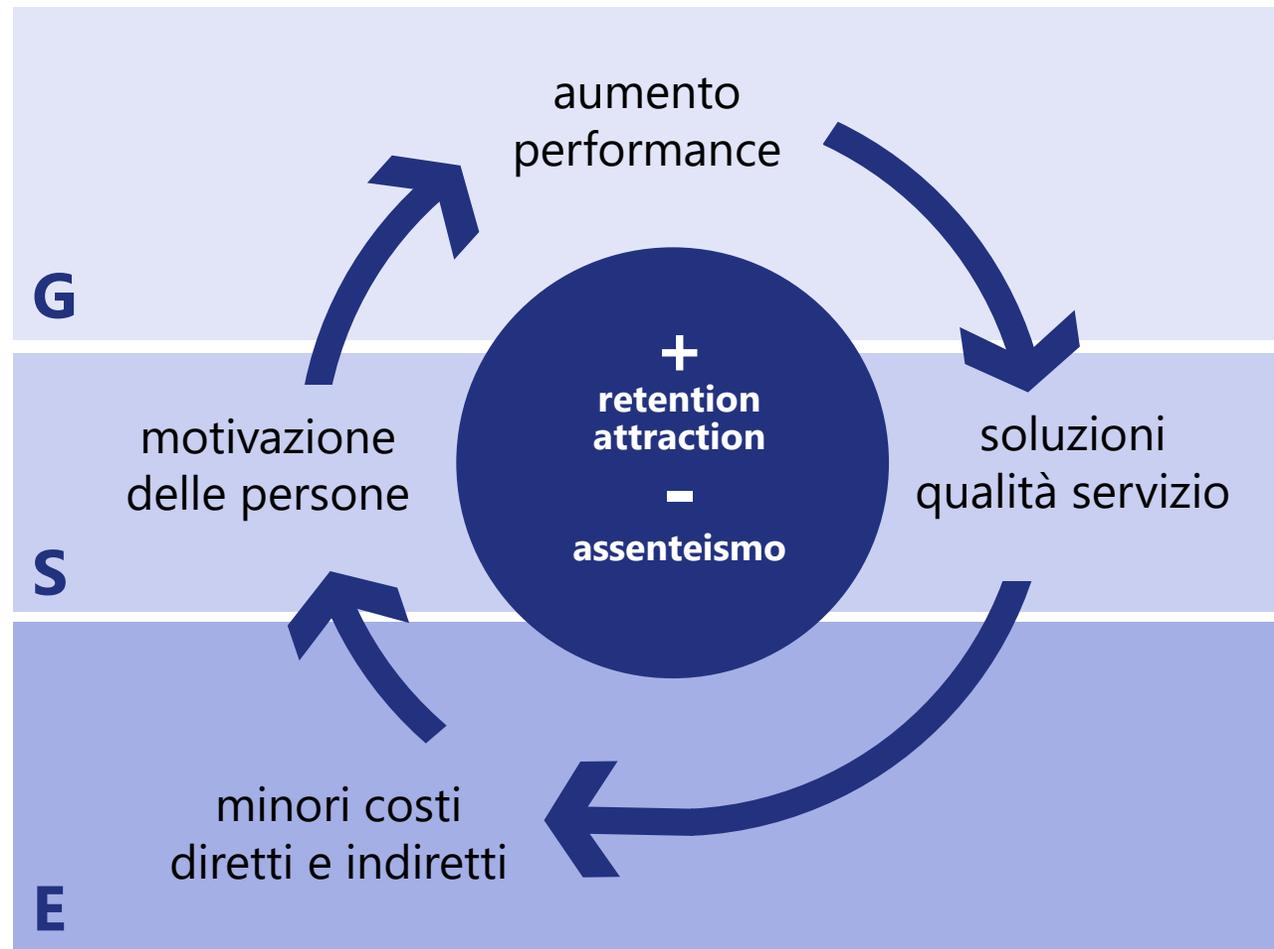
3



INCLUSIONE



INVESTIRE SUL BENESSERE
DELLE PERSONE
È **SOSTENIBILITÀ**



NUOVO PROTOCOLLO RELAZIONI INDUSTRIALI

sostenibilità e partecipazione



commissioni
bilaterali



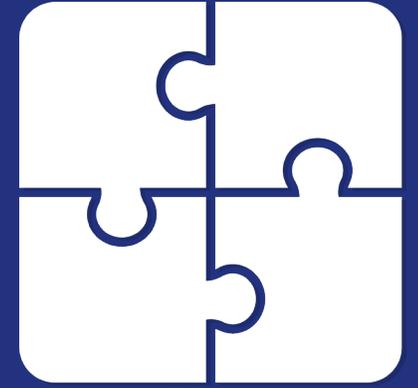
gruppi di
lavoro
paritetici

Politiche
di inclusione
e valorizzazione
delle differenze

VERITAS

INCLUSION: approccio integrato

- genere
- disabilità
- interculturalità
- età e differenza generazionale
- identità di genere, orientamento affettivo e sentimentale
- corporate social responsibility



1

selezione

2

inserimento

3

sviluppo

4

carriera

5

pensione

PERCORSO DI SVILUPPO IN AZIENDA


VERITAS



I RUOLI AZIENDALI



**DIVERSITY
MANAGER**



**DISABILITY
MANAGER**



**CONSIGLIERE/A
DI FIDUCIA**



**GRUPPO DI LAVORO
INCLUSIONE**

MODELLO LEADERSHIP

5 competenze trasversali
per guidare il cambiamento
in Gruppo Veritas

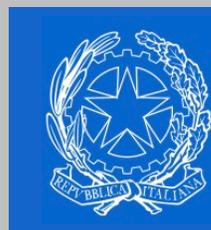
+

MBO

Obiettivi a dirigenti e manager
legati ai progetti D&I

BANDI E FINANZIAMENTI

Bando #RiParto



Fondo nuove competenze FNC

Bandi P.A.R.I.



Age Diversity Management

Bandi Fondimpresa



Bandi Fondirigenti



Altri bandi specifici

SIAMO UN'AZIENDA

CHE HA CURA DEL BENESSERE E
DELLA QUALITÀ DI VITA DELLE
PROPRIE PERSONE



GRUPPO VERITAS

- Per l'impegno per la tutela della salute e del benessere dei propri dipendenti e per il percorso intrapreso,
- Per promuovere sistemi di *welfare* sempre più avanzati che restituiscono centralità alla persona, valorizzandone l'umanità anche in un contesto lavorativo.

dal 2023

BOLLINO HFC



FARE RETE SUL TERRITORIO

Danone e Winning Women Institute

Punti di premialità in tutte le gare indette per le forniture di beni e servizi alle aziende che sono certificate per la parità di genere.



Veritas sottoscrive
il manifesto per la parità di genere nella filiera italiana



Presidenza Consiglio dei ministri



Dipartimento per le Pari Opportunità
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Veritas sottoscrive
il Codice per le imprese in favore della maternità



IMPRESSE RESPONSABILI

Collaborazione tra datore di lavoro e dipendenti rispetto al tema della maternità, affinché non sia per le donne un desiderio alternativo alla carriera.

Applicazione legge regionale 3/2022, per contrastare i comportamenti discriminatori, contrastare il gender pay gap.



LEGGI REGIONALE N. 3/2022

Promuoviamo la **parità** retributiva tra **donne e uomini** e sosteniamo l'occupazione femminile stabile e di qualità



LEGGI REGIONALE N. 3 DEL 15 FEBBRAIO 2022



Regione del Veneto e Veneto Lavoro



ioportoparita.it



Partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni, migliore equilibrio tra vita professionale e privata

Porto di Venezia | CFLI

A stylized illustration of a blue river with white outlines, winding across the page. Green willow-like branches are scattered along the banks.

PROGETTO 20 BENESSERE 25

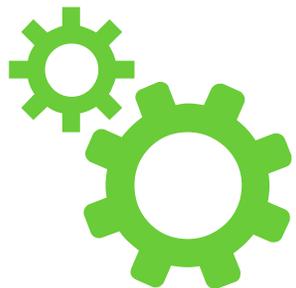
Un programma di eventi, webinar e incontri in presenza pensato per supportare il benessere delle persone che ogni giorno contribuiscono alla crescita dell'azienda.

In un mondo sempre più frenetico, trovare il giusto equilibrio tra vita personale e professionale è una sfida quotidiana. Per questo, il progetto nasce con l'obiettivo di offrire strumenti concreti, spazi di confronto e momenti di approfondimento su tematiche fondamentali per il benessere individuale e collettivo.

Un vero e proprio **fiume di conoscenza**, che attraverserà tutto il 2025, accompagnando i partecipanti in un percorso di crescita e consapevolezza. La corrente di questo viaggio porterà con sé strumenti pratici e riflessioni su temi di grande rilevanza come **neurodivergenza, benessere psicologico, autodifesa, dipendenze, genitorialità** e molto altro.



**CONTRASTARE
LE MOLESTIE
SUI LUOGHI
DI LAVORO**



ALCUNI STRUMENTI

consigliere/a di fiducia



sportello d'ascolto

whistleblowing

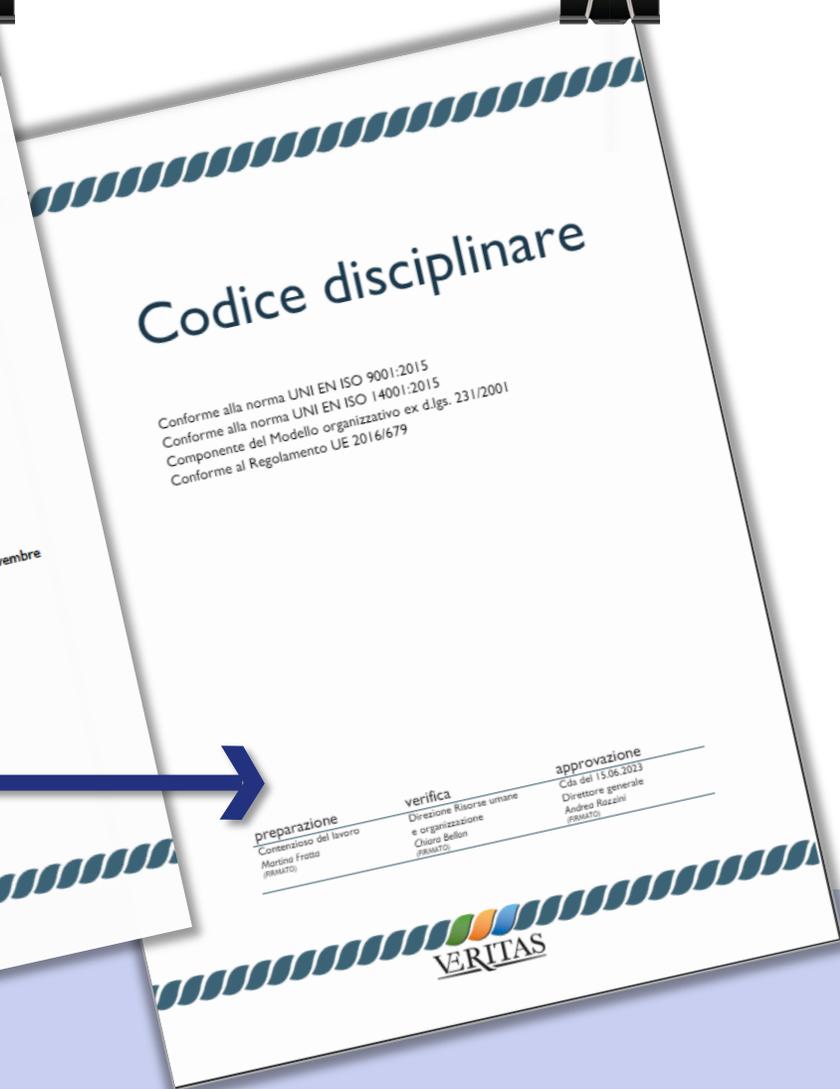
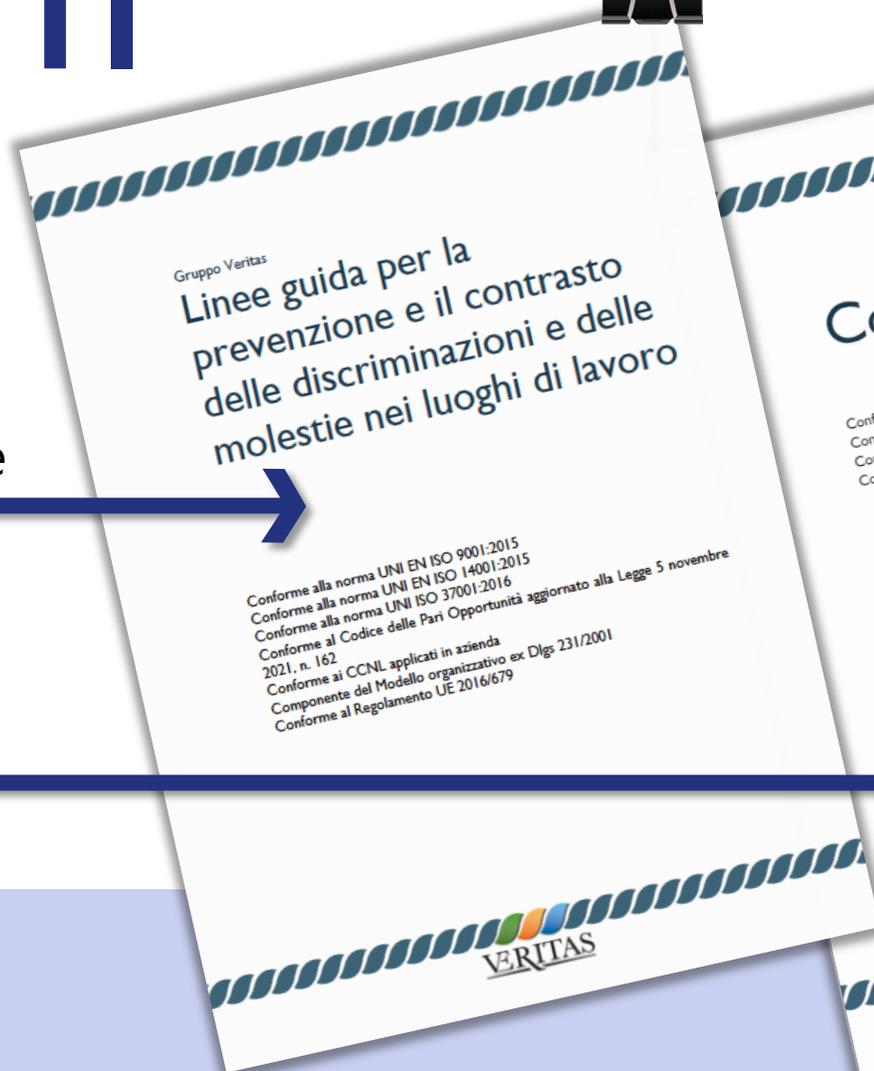


onboarding

CODICI E REGOLAMENTI

Documento importante per il benessere organizzativo e coerente con la certificazione Parità di Genere

Insieme di regole di condotta per tutto il personale da osservare sul luogo di lavoro



DVR documento di valutazione dei rischi

2023

Inserimento del rischio di molestia sul luogo di lavoro

Divisione Ambiente

DVR – Parte generale

Appendice A14:
Valutazione dei rischi da aggressioni

VERITAS



sensibilizzazione



formazione



misurazione KPI

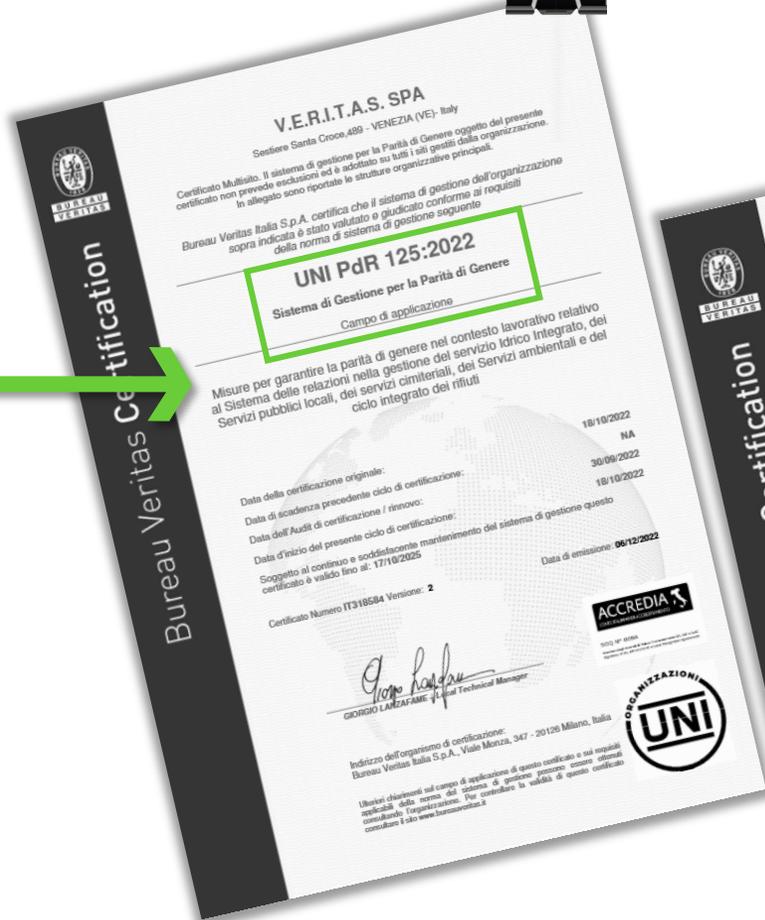


indagine

CERTIFICAZIONI

2022 UNI PDR 125:2022

Il sistema di gestione è conforme ai requisiti della norma Uni/PdR 125:2022, così da garantire un sistema inclusivo e rispettoso di ogni diversità



2024 UNI PDR 159:2024

LAVORO INCLUSIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

Padronanza elevata della tematica dell'inclusione. Sono individuati ruoli, responsabilità, risorse e sono presenti piani di miglioramento.



LE AREE DI VALUTAZIONE

5.2

Cultura
e strategia

5.3

Governance

5.4

Processi HR

5.5

Opportunità di crescita
neutrali per genere

5.6

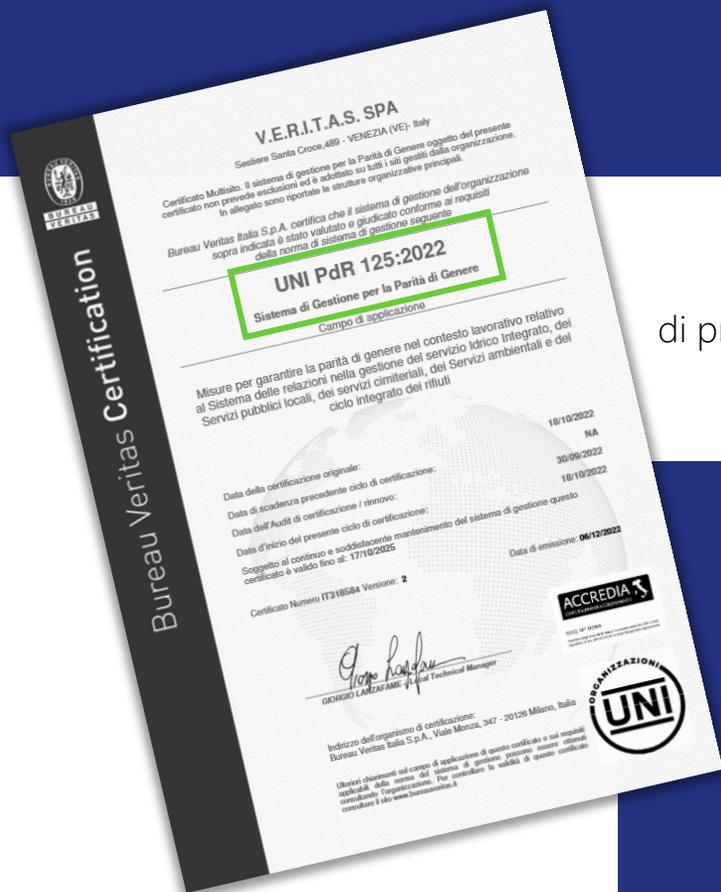
Equità remunerativa
per genere

5.7

Tutela della genitorialità
e conciliazione vita-lavoro

33 indicatori

KPI – key performance indicator



qualitativi

sono misurati in termini
di presenza o non presenza



quantitativi

sono misurati in termini di delta % rispetto
a un valore interno aziendale o al valore medio
di riferimento nazionale o del tipo di attività economica (*codice Ateco
di appartenenza*)

60% score minimo di sintesi complessivo
che determina l'accesso alla certificazione

80% score Veritas nel 2022
84% score Veritas nel 2023 e 2024

VANTAGGI PER LE AZIENDE



sgravio sulla
contribuzione

settore privato

Fino a un massimo di 50.000 € l'anno a favore di chi ha ottenuto la certificazione della parità di genere entro il 31 dicembre 2022.



punteggio
premiare

Per la concessione di aiuti di stato e/o finanziamenti pubblici.



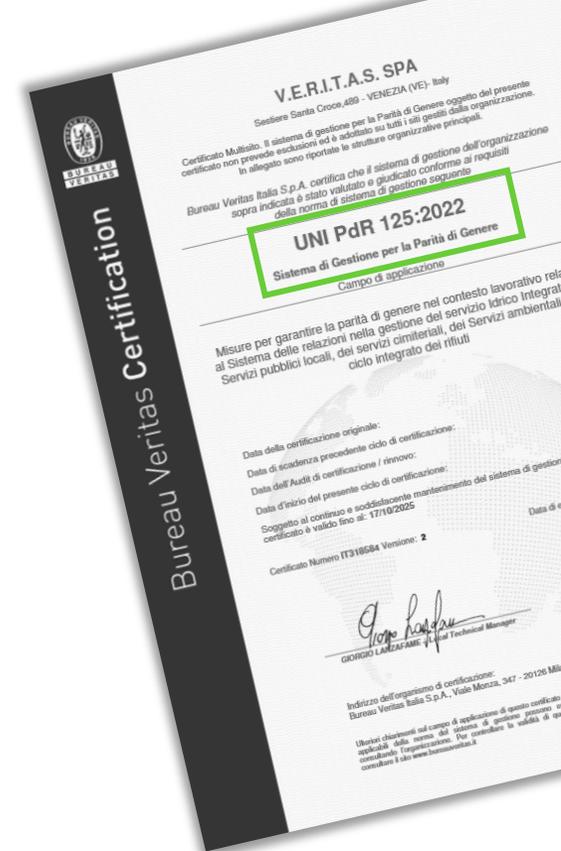
bandi
di gara

acquisizione di servizi e forniture

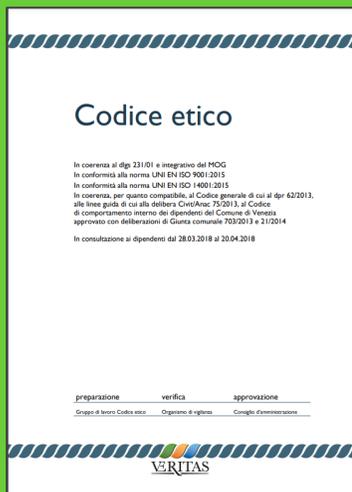
Il possesso di una certificazione di parità di genere dal punteggio più alto determinerà un miglior posizionamento in graduatoria.

Codice degli appalti

Il possesso della certificazione deve essere comprovato: non è più possibile effettuare un'autocertificazione.



RESPONSABILITÀ SOCIALE DEL GRUPPO



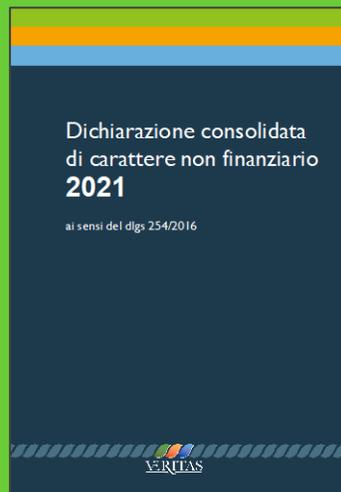
CODICE ETICO

Documento che individua i valori di riferimento dell'attività, nel rispetto di leggi, principi di lealtà e correttezza professionale, e dell'efficienza economica



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Informa gli stakeholder sui **risultati ambientali, sociali ed economici** generati dal Gruppo nello svolgimento delle proprie attività.



DICHIARAZIONE NON FINANZIARIA

Rendiconta gli **aspetti di carattere sociale e ambientale** delle aziende del Gruppo Veritas.



CERTIFICAZIONE GEEIS

Riconoscimento che premia le aziende e le organizzazioni che considerano **elementi strategici** la tutela e valorizzazione delle differenza e l'inclusione



CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE

Attesta che il sistema di gestione di Veritas è conforme ai requisiti della norma **UNI/Pdr 125:2022**, così da garantire un sistema inclusivo e rispettoso di ogni diversità



CERTIFICAZIONE ACCESSIBILITÀ

Attesta accessibilità nel sistema delle relazioni nella gestione dei servizi erogati dall'Azienda; applicata a tutti i siti dell'organizzazione