



COMUNICAZIONE N. 03/2019

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN ELENCO DI PERSONALE PER INSERIMENTI A TEMPO DETERMINATO IN QUALITA' DI ADDETTI ALLA CERNITA E SELEZIONE RIFIUTI DA RACCOLTE DIFFERENZIATE IN ECO – RICICLI VERITAS S.R.L. APPLICAZIONE 1° LIVELLO CCNL PER LE AZIENDE CHE PRODUCONO E TRASFORMANO ARTICOLI DI VETRO – 2° LAVORAZIONE DEL VETRO.

ECO – Ricicli Veritas Srl ha avviato le procedure per l'individuazione di **un elenco** di operatori addetti alla selezione - cernita manuale del materiale derivato dalle raccolte differenziate (Vetro+plastica+lattine) da inserire in azienda in relazione a future esigenze organizzative.

Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è il vigente CCNL per le aziende che producono e trasformano articoli di vetro – 2° lavorazione del vetro sottoscritto e successivo accordo di rinnovo del 01/09/2016. Applicazione del trattamento normativo ed economico previsto dallo stesso C.C.N.L., nonché le condizioni di cui all'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto 28/06/2017.

Sede di lavoro: Malcontenta

I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.

1. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni adottato da ECO-RICICLI Veritas Srl e dalle società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

1

2. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che **alla data di scadenza dei termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

- Età non inferiore a anni 18;
- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.



L'idoneità alla mansione verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti d'accesso costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati titoli di merito/preferenziali:

- **Effettiva esperienza specifica e significativa, comprovata e documentata, nell'ambito delle attività di selezione/cernita manuale di materiali derivati dalle raccolte differenziate e/o movimentazione degli stessi;**
- Patente categoria B o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
- attestato abilitazione carrello elevatore,
- attestato Operatore gru su autocarro,
- attestato abilitazione alla conduzione di escavatori idraulici, caricatrici frontali e terne,
- attestato abilitazione escavatori gommati attrezzati con polipo,
- attestato abilitazione benna a polipo/caricatore a polipo,
- corso piattaforma stabilizzatore elevabile con e senza stabilizzatori,
- altri attestati mezzi di movimentazione,
- attestato relativo alla formazione del primo soccorso,
- attestato relativo alla formazione presidio antincendio

3. PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, pena esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **8 aprile 2019** all'Ufficio Protocollo di Veritas Spa - S. Croce 489 cap 30135 Venezia, nei seguenti modi alternativi: **spedita via PEC** all'indirizzo protocollo@cert.gruppoveritas.it, **consegnata a mano**, **inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR**.

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (**raccomandata AR**) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di cinque giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato.

ECO-RICICLI Veritas Srl e Veritas S.p.A. non assumono alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

4. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal candidato con firma autografa, ove indicato e, corredato dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato, datato e firmato, in cui siano precisate esperienze professionali e il titolo di studio posseduto,**



- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, documento di riconoscimento in corso di validità,**
- **per i soli cittadini extracomunitari, copia fotostatica fronte/retro, leggibile, regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

A pena di esclusione, è indispensabile che il candidato utilizzi obbligatoriamente e esclusivamente l'allegato A del presente bando, compilato in tutte le parti, con le indicazioni richieste e firmato in calce dal candidato.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

3

5. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato) ed eventuali attestati relativi a patenti, corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

6. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da ECO-RICICLI Veritas Srl. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima. Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;



- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata, esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di identificare prioritariamente i candidati in possesso della specifica esperienza nell'ambito delle attività di selezione/cernita manuale di materiali derivati dalle raccolte differenziate e/o movimentazione degli stessi, che verranno coinvolti per primi nel proseguo del processo di selezione (colloquio).

Dopo il completamento della prima fase dei colloqui (rivolta ai soli candidati con esperienza specifica), verrà redatto e pubblicato nel sito internet dell'Azienda Veritas Spa all'indirizzo www.gruppoveritas.it – area lavora con noi - un elenco in ordine alfabetico dei restanti candidati, privi di esperienza specifica, che potranno essere chiamati a sostenere una prova pre-selettiva (test psico/attitudinale) che determinerà l'ordine di accesso al successivo, eventuale colloquio. La prova pre-selettiva verrà organizzata solo allorchè l'elenco dei candidati con esperienza specifica sia esaurito ovvero se ne determini la necessità organizzativa.

Le risultanze del test psico/attitudinale saranno utili esclusivamente per redigere un elenco valido per individuare l'ordine di coinvolgimento ai futuri eventuali colloqui.

L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio e verrà pubblicato nel sito internet dell'Azienda Veritas Spa all'indirizzo www.gruppoveritas.it – apposita sezione "Liste - graduatorie".

Per tutta la durata di validità dell'elenco e per tutta la durata della pubblicazione dei risultati del test, in base alle necessità organizzative, i candidati potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui.

4

7. COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE INDIVIDUALE SELETTIVO

I candidati ammessi alla prova orale, sosterranno un colloquio **tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le esperienze professionali del candidato al fine di valutare le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione e titoli di merito/preferenziali sopra indicati.

I colloqui saranno inoltre finalizzati alla verifica del possesso da parte del candidato delle competenze relative alla posizione da ricoprire, con particolare attenzione a:

- capacità di classificazione merceologica dei materiali trattati;
- conoscenza base della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro.

8. CONVOCAZIONI

I candidati da ammettere alla procedura di selezione saranno convocati via posta elettronica e/o telefonicamente ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione 03/2019)

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.



Per eventuali contatti: Area Risorse Umane di VERITAS, numeri 041 7292059 – 041 7291664- 041 7292057.

9. CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la valutazione dei candidati, la Commissione di selezione disporrà di un massimo di:

100 PUNTI così suddivisi:

- PUNTI 60 colloquio tecnico/motivazionale;
- PUNTI 40 valutazione titoli di merito/preferenziali.

Il valore dei titoli di merito/preferenziali verrà riconosciuto fermo restando le valutazioni positive ottenute al colloquio.

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno “Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell’Atto di Notorietà” nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi dell’art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall’art. 40 del DPR 445/2000.

Al termine dei colloqui, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive e del possesso dei requisiti relativi, verrà definito elenco:

- **elenco** per il profilo “ **addetto cernita**”

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, ECO-RICICLI Veritas Srl farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative per esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà, se del caso, essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato, l’elenco potrà se del caso essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato) e per posizioni similari richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale e inerenti comunque a qualifiche di operaio.

La definizione dell’elenco è anche finalizzata eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas compresa la capogruppo Veritas Spa per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari come ad esempio quelle riguardanti la figura dell’operatore ecologico e inerenti comunque a qualifiche di operaio.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. – all’apposito link.

Le sedi a cui i candidati possono essere assegnati sono tutte quelle di ECO-RICICLI Veritas Srl o quelle delle altre società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.

Nell’ambito di validità dell’elenco, lo stesso sarà aggiornato in conseguenza degli eventuali inserimenti di personale nelle relative posizioni di riferimento. L’elenco così rideterminato, a seguito della procedura di aggiornamento, verrà pubblicata periodicamente.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell’organico aziendale, intervenga l’obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell’art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l’avente diritto secondo l’ordine di elenco, se presente.

Per particolare esigenze organizzative che prevedono il possesso di determinati titoli (a puro titolo indicativo: attestato carrello elevatore) l’azienda si riserva, di chiamare i candidati del medesimo elenco seguendo l’ordine di coloro che siano in possesso di tale requisito.



Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D.Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

In caso di inidoneità alla mansione temporanea, e/o con limitazioni, le società non procederanno all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

Si precisa che dall'elenco verranno esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

ECO-RICICLI Veritas Srl si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.

10. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui ECO-RICICLI Veritas Srl e Veritas Spa e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). I nominativi dei candidati inseriti negli elenchi dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di ECO-RICICLI Veritas Srl e Veritas Spa e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

11. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di ECO-RICICLI Veritas Srl nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 7 marzo 2019

Direzione Amministrazione e
Sviluppo Ecoricicli Veritas Srl
F.to Dott. Ennio Scridel