



COMUNICAZIONE N. 10 - 2024

AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI NECESSITA' DI DEPURACQUE SERVIZI S.R.L. – CCNL CHIMICI FARMACEUTICI INDUSTRIA - INSERIMENTI CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO OPPURE MEDIANTE CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza e alle peculiarità proprie dei profili professionali ricercati e al contesto d'inserimento.

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

Sede/i di lavoro: Inserimento iniziale presso la sede di lavoro Depuracque - Salzano (VE) e altre unità locali dell'Azienda sul territorio.

1. SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE

Depuracque Servizi S.r.l., di seguito denominata Depuracque, ha affidato l'incarico per la selezione a Synergie Italia S.p.A, con sede legale in Via Pisa 29 – Torino.

2. PROFILI PROFESSIONALI RICERCATI E REQUISITI D'ACCESSO SPECIFICI

TECNICO PROGETTISTA ELETTRICO - categoria indicativa D

Il profilo ricercato sarà inserito nell'Unità Organizzativa Ingegneria, Ricerca e Sviluppo che gestisce l'innovazione tecnologica e di processo delle attività aziendali, promuove la ricerca, lo sviluppo e la progettazione di opere, impianti, prodotti e processi tesi al miglioramento di efficacia, efficienza ed economicità.

Nell'ambito delle attività dell'ufficio, la risorsa verrà inserita nel gruppo di lavoro che si occupa di:

- Progettazione degli impianti elettrici a servizio di impianti industriali di trattamento rifiuti/reflui e dei sistemi di illuminazione ad essi asserviti;
- Gestione ed aggiornamento degli impianti di proprietà dell'Azienda
- Individuazione e coordinamento esecutivo di prove di verifica di funzionalità in campo di impianti elettrici
- Verifiche di collaudo di impianti elettrici;
- Soluzioni integrate a problemi/criticità/esigenze identificate dall'azienda, con un orientamento trasversale verso tutti gli ambiti d'azione dell'azienda;
- Collaborando con le altre unità organizzative competenti per l'ottenimento delle certificazioni in materia di efficientamento energetico, auditing energetico, analisi dei consumi, valutazione dei risparmi di energia conseguibili e conseguiti dei consumi e analisi di sostenibilità

ATTIVITA' PREVISTA A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO

- **Progettazione elettrica:** Sviluppare schemi elettrici, layout e specifiche per i sistemi elettrici degli impianti di trattamento dei reflui e dei rifiuti industriali, garantendo il rispetto delle normative di sicurezza e delle specifiche del Cliente. Sviluppare progetti per gli impianti di illuminazione all'interno degli impianti industriali, tenendo conto dei requisiti di illuminazione per garantire la sicurezza e l'efficienza operativa; redigere a titolo indicativo e non esaustivo, planimetrie con percorso cavi, dimensionamento cavi elettrici/strumentali, elenco potenze e bilanci elettrici;

- **Progettazione strumentale:** Integrare componenti strumentali nei sistemi elettrici, compresi sensori, trasduttori e dispositivi di controllo, assicurando la corretta funzionalità e l'interfacciamento con il sistema di controllo dell'impianto
- **Selezione dei componenti:** Identificare e selezionare i componenti elettrici necessari per gli impianti, in base alle specifiche tecniche e alle esigenze operative, assicurando la compatibilità e l'efficienza dei sistemi;
- **Collaborazione interfunzionale:** Lavorare a stretto contatto con il team di ingegneria multidisciplinare per integrare gli aspetti elettrici nei progetti complessivi, assicurando la coerenza e l'efficacia delle soluzioni proposte
- **Supervisione dell'installazione:** Fornire supporto durante la fase di installazione degli impianti, collaborando con il personale tecnico per garantire una corretta implementazione dei sistemi elettrici
- **Collaudo, individuazione e risoluzione dei problemi:** Condurre test elettrici, identificare e risolvere eventuali problemi o malfunzionamenti nei sistemi, assicurando il corretto funzionamento degli impianti prima della consegna al Cliente

Essere in grado di conciliare la gestione aziendale ordinaria con le attività innovative che l'evoluzione del contesto richiede, accompagnando l'organizzazione verso il cambiamento. Il candidato dovrà spostarsi per sopralluoghi/visite tecniche/riunioni, durante tutto l'arco dell'anno, sull'intero territorio italiano.

Completano il profilo adeguate capacità comunicative e relazionali, propensione all'innovazione, predisposizione al lavoro di squadra, orientamento al raggiungimento di risultati oltre ad una buona capacità organizzativa.

REQUISITI D'ACCESSO SPECIFICI

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado PERITO INDUSTRIALE, conseguito presso un Istituto Statale o parificato, oppure Laurea Triennale o Magistrale in Ingegneria Elettrica o Elettrotecnica. Il candidato in possesso di un titolo equipollente/equiparato/riconosciuto a norma di legge dovrà fornire prova documentale della sussistenza del requisito richiesto.
- conoscenza approfondita delle normative e delle best practice nel campo dell'ingegneria elettrica e strumentale
- capacità di utilizzare software di progettazione elettrica e strumentale (ad es. AutoCAD Electrical, EPLAN).

2

I candidati devono possedere una adeguata qualificazione professionale nonché attitudine al lavoro, conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse oltre che della lingua italiana.

Fermo restando i requisiti d'accesso specifici sopra indicati, saranno considerati **titoli di merito/preferenziali**:

- Esperienza della progettazione elettrica in ambito industriale/impiantistica di processo/macchine industriali.
- Essere in possesso di abilitazione dell'albo Professionale di riferimento
- Certificazioni professionali nel campo dell'ingegneria elettrica e strumentale
- Conoscenza dei sistemi di automazione industriale
- Buona capacità di realizzazione schemi elettrici bordo macchina.

TECNICO DI RICERCA E SVILUPPO JUNIOR - categoria indicativa E/D

Nell'ambito delle attività dell'ufficio Ricerca e Sviluppo, la risorsa verrà inserita nel gruppo di lavoro che si occupa di:

- supportare le scelte strategiche aziendali con valutazioni tecniche, economiche e di sostenibilità;
- trovare soluzioni integrate a problemi/criticità/esigenze identificate dall'azienda, con un orientamento trasversale verso tutti gli ambiti d'azione dell'azienda;
- incentivare l'ottimizzazione delle risorse, l'economia circolare, la sostenibilità ambientale, l'innovazione tecnologica nei processi industriali legati al trattamento di reflui e di rifiuti e negli impianti;
- mantenere l'azienda aggiornata sulle opportunità che offre il mercato di settore, partecipando attivamente a eventi e conferenze di settore, a tavoli tecnici di multiutility, uffici regionali e consorzi di settore, e interagendo con ditte e fornitori di servizi e tecnologie;

- individuare opportunità per mantenere l'azienda competitiva sul mercato di riferimento;
- promuovere la ricerca, in collaborazione con enti e Università;
- individuare e proporre l'adesione a progetti europei negli ambiti di propria competenza;
- incentivare la produzione di energia da fonti rinnovabili, l'autoconsumo, l'efficientamento energetico, la riduzione dei consumi;
- collaborare con le altre unità organizzative competenti per l'ottenimento delle certificazioni in materia di efficientamento energetico, auditing energetico, analisi dei consumi, valutazione dei risparmi di energia conseguibili e conseguiti dei consumi e analisi di sostenibilità;
- promuovere una corretta gestione di tutti i vettori energetici.

ATTIVITA' PREVISTA A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO

- svolgere attività di ricerca, innovazione e sviluppo nel campo dell'ottimizzazione delle tecnologie e dei processi industriali legati al ciclo dell'acqua e dei rifiuti;
- sviluppare temi del risparmio/recupero di risorse, dell'economia circolare, dell'innovazione tecnologica e digitale, della sostenibilità ambientale
- supportare le scelte tecnologiche e di processo dell'azienda con analisi tecniche, prove di laboratorio e con impianti pilota, anche a scala industriale, valutazioni economiche e di sostenibilità;
- interpretare progetti, schemi logici e tutta la documentazione prevista per la progettazione e realizzazione dell'opera;
- interfacciarsi con gli Operatori Economici interessati (Progettisti, Fornitori di Servizi, Ditte Appaltatrici, Subappaltatrici, ecc.), con le Amministrazioni e con gli Enti coinvolti, gestirà parti definite del progetto/commessa secondo le indicazioni ricevute dal Responsabile dell'Ufficio;
- essere temporaneamente coinvolto anche nel supporto alle attività di progettazione qualora le tempistiche progettuali e le necessità operative ne richiedessero l'impiego;
- spostarsi per sopralluoghi/visite tecniche/riunioni, durante tutto l'arco dell'anno, sull'intero territorio italiano.

REQUISITI D'ACCESSO SPECIFICI

- Essere in possesso di Laurea triennale/magistrale in Chimica o equipollenti;
- Esperienza pregressa (lavorativa, accademica, di tirocinio, di ricerca presso istituti riconosciuti) di almeno 1 anno nella mansione oggetto di selezione, in particolare nel campo di progetti di ricerca e sviluppo per individuazione o miglioramento di tecnologie e/o di processi industriali legati al trattamento di reflui e di rifiuti

È richiesto ai candidati di aver condotto un percorso di studi idoneo a definire adeguati e sostenibili processi chimici e fisici per il trattamento di rifiuti e reflui anche con particolare riferimento alla sostenibilità ambientale:

- Conoscenza dei principi di chimica, chimica fisica, chimica analitica strumentale e applicata, chimica organica e inorganica, chimica industriale;
- Capacità di utilizzare metodi di indagine chimica, sostanze e componenti chimici
- Capacità di utilizzare gli strumenti di laboratorio e prelievo campioni per l'analisi chimica e gli strumenti informatici di analisi e organizzazione dei dati e redigere report tecnici

I candidati devono essere in grado di conciliare la gestione aziendale ordinaria con le attività innovative che l'evoluzione del contesto richiede, accompagnando l'organizzazione verso il cambiamento.

Completano il profilo adeguate capacità comunicative e relazionali, propensione all'innovazione, predisposizione al lavoro di squadra, orientamento al raggiungimento di risultati oltre ad una buona capacità organizzativa.

Fermo restando i requisiti d'accesso specifici sopra indicati, saranno considerati **titoli di merito/preferenziali**:

- La conoscenza della normativa ambientale (aria, acqua, emissioni, rifiuti).
- Buona conoscenza delle principali tecnologie di trattamento di acque reflue e/o rifiuti.
- Aver condotto prove di laboratorio o su impianti pilota per il trattamento di matrici quali acque reflue e/o

rifiuti.

OPERATORE/OPERATRICE DI LABORATORIO JUNIOR - categoria indicativa E/D

ATTIVITA' PREVISTA A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO

- Esecuzione di analisi chimiche e/o microbiologiche di laboratorio (a seconda del reparto di assegnazione), consistenti in preparazione campioni, esecuzione di analisi e misurazioni strumentali su campioni di laboratorio tra cui fanghi, rifiuti liquidi e solidi, acque di scarico;
- Elaborazione e inserimento dati in gestionale di laboratorio.
- Manutenzione ordinaria e taratura e controllo della strumentazione di laboratorio per le suddette attività, mantenimento in efficienza dei locali tecnici, delle apparecchiature di misura ed ausiliarie, degli archivi e dei magazzini di pertinenza del laboratorio secondo le procedure operative.
- Redazione e aggiornamento della documentazione di qualità inerenti alle prove, esecuzione e registrazione dei controlli di qualità.
- Collaborazione attiva per quanto attiene alle problematiche relative alla gestione del sistema Qualità/Ambiente/Sicurezza di loro competenza;
- Partecipazione attiva ai programmi di aggiornamento professionale

REQUISITI D'ACCESSO SPECIFICI:

- Diploma quinquennale conseguito presso istituto superiore statale o legalmente riconosciuto nel settore chimico-biologico;
- Esperienza, purché recente, nelle attività sopra dettagliate, maturata in laboratori di analisi chimiche e/o microbiologiche

COMPETENZE RICHIESTE

- Conoscenza dei principi di chimica, chimica fisica, chimica analitica strumentale e applicata, chimica organica e inorganica, chimica industriale;
- Capacità di utilizzare metodi di indagine chimica, sostanze e componenti chimici;
- Capacità di utilizzare gli strumenti di laboratorio e prelievo campioni per l'analisi chimica e gli strumenti informatici di analisi e organizzazione dei dati e redigere report tecnici

4

Fermo restando i requisiti d'accesso specifici sopra indicati, saranno considerati **titoli di merito/preferenziali**:

- Conoscenza della normativa ambientale (aria, acqua, rifiuti, emissioni, ambienti di lavoro).
- Attestato di formazione per la sicurezza: modulo generale e specifico per rischio alto.

REQUISITI D'ACCESSO GENERALI

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso sia dei requisiti specifici che dei seguenti requisiti d'accesso generali**:

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Adeguata padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- Patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità;
- Adeguata padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e di Navigazione Internet;
- Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego.

I suddetti requisiti sia specifici che generali si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti d'accesso specifici e generali costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

3. PRESENTAZIONE CANDIDATURE

Le candidature alla selezione dovranno pervenire esclusivamente entro le ore **20:00 del giorno 19 giugno 2024** attraverso la Piattaforma telematica fornita dalla società Synergie Italia S.p.A., tramite l'utilizzo del form di candidatura per **TECNICO PROGETTISTA ELETTRICO** al seguente link <https://synergie.intervieweb.it/jobs/tecnico-progettista-elettrico-227781/it/>; per **TECNICO DI RICERCA E SVILUPPO JUNIOR** al seguente link <https://synergie.intervieweb.it/jobs/tecnico-di-ricerca-e-sviluppo-junior-227842/it/> e per **OPERATORE/OPERATRICE DI LABORATORIO JUNIOR** al seguente link <https://synergie.intervieweb.it/jobs/operatoreoperatrice-di-laboratorio-junior-227850/it/>

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti.

Il curriculum vitae, aggiornato e dettagliato, in cui siano precisate, esplicitate e descritte le esperienze professionali complete, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'Azienda, con date di inizio e fine servizio. Il cv dovrà riportare inoltre il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto e l'anno di conseguimento.

Dopo la scadenza il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le candidature che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del già menzionato termine di invio.

La Società si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per assistenza scrivere all'indirizzo mail dedicato mestre1@synergie-italia.it indicando nell'oggetto "Selezione necessità Depuracque – Comunicazione 10 -2024".

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio. Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

4. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI SYNERGIE ITALIA SPA

La società Synergie Italia S.p.A. si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

Saranno ammessi i candidati le cui candidature siano pervenute entro il termine indicato e abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

Le candidature ammesse accederanno alla fase di selezione così strutturata:

COLLOQUIO SELETTIVO CONOSCITIVO - TECNICO - MOTIVAZIONALE

Synergie Italia SpA, procederà allo svolgimento di un colloquio strutturato, diretto a verificare: il percorso formativo/professionale, le principali attività svolte nonché i contesti nei quali la persona ha operato, risultati conseguiti in relazione alla posizione oggetto della ricerca. Verranno valutate la motivazione alla posizione e la coerenza con il profilo richiesto in termini di esperienza professionale e soft skills.

Potranno essere utilizzati strumenti di selezione e valutazione anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali/relazionali (questionari/test psico/attitudinali e di personalità)

Al termine della procedura selettiva Synergie Italia SpA presenterà a Depuracque rosa di candidature per ciascun profilo ricercato.

CONVOCAZIONI, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI PROVE DI SELEZIONE

L'ammissione e le convocazioni dei/le candidati/e saranno comunicate mediante l'indirizzo e-mail indicato in fase di candidatura, non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato.

I/Le candidati/e si dovranno presentare alle prove di selezione muniti/e di documento di riconoscimento pena esclusione.

I/Le candidati/e che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

5. SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE DEPURACQUE

Le candidature presenti nella/nelle rosa/e saranno ammesse a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire e per la quale è stata inoltrata candidatura, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo e al contesto di inserimento.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie dei profili professionali di cui al presente Avviso.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio verranno definiti elenchi delle candidature idonee.

Ai suddetti elenchi, che avranno validità massima di tre anni, eventualmente prorogabili, l'Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato, potranno essere contemplati anche inserimenti mediante contratti di somministrazione), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione degli elenchi è anche finalizzata eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, anche per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato, potranno essere contemplati anche inserimenti mediante contratti di somministrazione).

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato gli elenchi saranno destinati anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Depuracque all'apposito link e in quello di Veritas S.p.A.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro

Depuracque si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.

6. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Synergie Italia S.p.A e Depuracque verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

7. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Depuracque per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 24 maggio 2024

F.to Nicola Levorato
Direttore Generale
Depuracque Servizi S.r.l.