



COMUNICAZIONE N. 03 - 2023

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI ESPERTO/A MARKETING - INSERIMENTO TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO - CCNL GAS ACQUA

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza e alle peculiarità proprie del profilo professionale.

I/Le dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti/e a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.

1. SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE

Veritas S.p.A. ha affidato l'incarico per la selezione a **EHR S.r.l.** - Società di Ricerca, Selezione ed Head Hunting, con sede legale Galleria Trieste, 6 35121 Padova.

2. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento del Personale adottato da Veritas e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

3. POSIZIONE ORGANIZZATIVA - AMBITO DI LAVORO

La figura professionale, inserita presso l'area aziendale competente per la Comunicazione e Relazioni Esterne, si occuperà, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di:

- sviluppo dei rapporti con il territorio (Comuni, associazioni, società sportive);
- promozione dell'immagine aziendale presso stakeholders e cittadinanza;
- cura delle relazioni con l'esterno, mediante attività di partnership strategica con aziende e associazioni che intendono implementare e certificare il proprio impegno nella riduzione dei rifiuti e nella corretta gestione della raccolta differenziata e dei consumi idrici.

4. REQUISITI DI ACCESSO

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Pregressa esperienza pluriennale maturata recentemente nel settore Marketing all'interno di contesti aziendali strutturati - a titolo indicativo: Attività di Ricerche nei Mercati di riferimento/interesse; Definizione di piani e campagne marketing e digital/social marketing; definizione di strategie di marketing, finalizzate alla promozione di servizi e/o sviluppo di prodotto, sia in ambito B2B che B2C; Attività di Pubbliche Relazione, preferibilmente nell'ambito del Servizio Pubblico;
- Laurea corso magistrale preferibilmente indirizzo/piano di studi marketing;



- Ottima conoscenza strumenti di Office automation (es: MS Office);
- Ottima padronanza della lingua italiana parlata e scritta;
- Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta (almeno a livello B2).
- Patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità;
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

L'idoneità alla mansione verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento, se necessario.

Fermo restando i requisiti di accesso sarà considerato **titolo preferenziale** il possesso di Master in Marketing.

Attitudini richieste:

- Capacità e orientamento al lavoro in team;
- Capacità di analisi del contesto di attività e relativa attitudine alla sintesi progettuale;
- Propensione ai rapporti interpersonali e alla relazione in genere;
- Predisposizione all'ascolto e alla cura delle relazioni con soggetti istituzionali (es: enti pubblici, associazioni, aziende);
- Conoscenza e sensibilità, anche personale, verso le tematiche ambientali

2

5. PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Le candidature alla selezione dovranno pervenire esclusivamente entro le **ore 15:00** del giorno **6 aprile 2023** tramite l'utilizzo del form al link <https://ehritaly.intervieweb.it/jobs/espertoa-marketing-352160/it/> e cliccando sul tasto **"invia candidatura"**.

Dovranno essere compilati tutti i campi del form e si dovrà allegare il proprio curriculum vitae aggiornato e dettagliato, in cui siano precisate, esplicitate e descritte le esperienze professionali complete, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'Azienda, con date di inizio e fine servizio. Il cv dovrà riportare inoltre il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto e l'anno di conseguimento.

Sarà altresì necessario allegare copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità.

Per i/le soli/e cittadini/e extracomunitari/e: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.

I candidati/le candidate sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto (laurea o certificato di laurea - corso magistrale – rilasciati dall'ateneo).

Una volta inviata la candidatura apparirà una schermata con la relativa conferma.
Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato



e non accompagnate dagli allegati richiesti.

La Società EHR srl si riserva la facoltà di richiedere ai/alle candidati/e, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per assistenza scrivere all'indirizzo info@ehritaly.com indicando nell'oggetto "Selezione Esperto/a Marketing - Veritas.

6. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI EHR SRL

La società EHR s.r.l., specializzata nella selezione del personale, si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Saranno ammessi/e i/le candidati/e le cui candidature siano pervenute entro il termine indicato e abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

La Società EHR srl effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai/dalle candidati/e mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni dei/delle candidati/e, gli/le stessi/e saranno esclusi/e dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati/le candidate ammessi/e per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/e / convocati/e telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato/dalla candidata in fase di invio candidatura

I candidati/le candidate che per qualsiasi motivo non daranno risposta (verranno effettuati 2 tentativi di contatto telefonico) e/o non si presenteranno, se convocati/e, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi/e dalla selezione.

Le candidature ammesse accederanno alla fase di selezione così strutturata:

COLLOQUIO SELETTIVO CONOSCITIVO TECNICO-MOTIVAZIONALE

EHR s.r.l., procederà allo svolgimento di un colloquio strutturato, diretto a verificare: il percorso formativo/professionale, le principali attività svolte nonché i contesti nei quali la persona ha operato, risultati conseguiti in relazione alla posizione oggetto della ricerca. Verranno valutate la motivazione alla posizione e la coerenza con il profilo richiesto in termini di esperienza professionale e soft skills.

La società incaricata adoterà specializzati strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: interviste/questionari/test psico/attitudinali e di personalità, prova di gruppo e individuali).

I colloqui potranno essere svolti anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Al termine della procedura selettiva EHR s.r.l. presenterà rosa di candidati/e a Veritas Spa.

7. SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE VERITAS SPA

I/Le candidati/e presenti nella rosa saranno ammessi/e a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Veritas S.p.A. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alle posizioni da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.



In occasione dei colloqui individuali i/le candidati/e sottoscriveranno “Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell’Atto di Notorietà” nella quale dichiareranno di essere informati/e che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi del combinato disposto dell’art. 15 della L. 183/2011 e dell’art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall’art. 40 del DPR 445/2000.

In base all’esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, verrà definito l’elenco delle candidature idonee.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, l’Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell’elenco è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, anche per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

Le sedi d’inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l’elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l’inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L’esigenza di utilizzare l’elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell’attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all’apposito link.

Prima dell’assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione temporanea, e/o con limitazioni, la Società non procederà all’inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell’organico aziendale, intervenga l’obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell’art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l’avente diritto secondo l’ordine di elenco, se presente.

Per particolari esigenze organizzative che prevedono il possesso di determinati titoli, l’azienda si riserva, di chiamare i candidati/le candidate dell’elenco seguendo l’ordine di coloro che siano in possesso di tale requisito.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti/e coloro per i/le quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;



- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro;
- Tutti/e coloro i/le quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

Veritas S.p.A si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

8. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui **EHR S.r.l.** e Veritas Spa verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Le informative in materia di trattamento dei dati personali per selezione e assunzione del personale di Veritas e EHR, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation, in seguito GDPR), possono essere consultate rispettivamente nell'area Privacy del sito www.gruppo-veritas.it e sul sito di EHR al seguente link <https://www.ehritaly.com/privacy-policy-landing/>

9. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas SpA per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 21 marzo 2023

Direttrice Risorse Umane e Organizzazione
di Gruppo Veritas S.p.A.
F.to Dott.ssa Chiara Bellon