



## COMUNICAZIONE N. 06 - 2022

### AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI/E DA INSERIRE IN QUALITÀ DI IMPIEGATI/E TECNICI/CHE ATTRAVERSO CONTRATTO DI APPRENDISTATO – APPLICAZIONE CCNL SERVIZI AMBIENTALI

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati alle peculiarità proprie del profilo professionale.

Ecoprogetto Venezia S.r.l. ha avviato le procedure per l'individuazione di **un elenco di candidati/e da inserire in qualità di impiegati/e tecnici/che attraverso contratto di apprendistato.**

**I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di ammissione saranno automaticamente escluse.**

Il contratto di apprendistato è finalizzato alla formazione ed all'occupazione dei giovani e costituisce quindi uno strumento privilegiato per costruire professionalità da inserire nell'organizzazione aziendale.

Per accedere al contratto di apprendistato è necessario possedere, alla data di assunzione, *un'età anagrafica compresa tra i 18 e i 29 anni*, fatto salvo quanto esplicitamente indicato in seguito.

Per tutto quanto non previsto espressamente di seguito valgono le norme definite dal CCNL per i Servizi Ambientali e dalla normativa generale nazionale, vigenti alla data di assunzione.

#### 1. SOCIETÀ INCARICATA PER LA SELEZIONE

Ecoprogetto Venezia S.r.l. ha affidato il procedimento di selezione a **RUN4JOB S.r.l.** Unipersonale Aut. Min. 0000140 del 15.11.2018 iscritta all'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sez. I, società esperta in attività di ricerca, valutazione e selezione, sede legale: Via Don Luigi Sturzo, 2 - sita in Pordenone, riferimento telefonico 0434 1860111, a cui devono essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione e a cui i/le candidati/e devono rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

#### 2. ATTIVITÀ A TITOLO INDICATIVO E NON ESAUSTIVO:

- Collabora nel fornire assistenza alla Direzione Generale al fine di assicurare che il Sistema Qualità, Ambiente ed Energia sia sviluppato ed attuato conformemente alle norme di riferimento.
- Collabora all'attuazione, al mantenimento e all'aggiornamento del Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente in conformità alle Norme ISO 14001:2015 e ISO 9001:2015 e supporto al «Gruppo Lavoro Energia», per il Sistema di Gestione per l'Energia.
- Fornisce supporto nella gestione degli autocontrolli pianificati nel PMC-AIA conforme. Supporto all'attività di reporting prevista nell'ambito dell'attuazione del PMC e in conformità all'AIA nonché la sua trasmissione agli organi di Controllo Pubblici.
- Collabora alle attività di valutazione della conformità del CSS alle specifiche normative di riferimento, gestendo le procedure di campionamento del CSS coerentemente alle norme tecniche UNI di riferimento.
- In coordinamento con le funzioni operative, fornisce supporto nella gestione del piano analitico per il monitoraggio ambientale delle attività del sito Ecoprogetto. Fornisce supporto alle attività di elaborazione degli Indici di Performances Ambientale finalizzata alla trasmissione del report annuale degli autocontrolli agli organi pubblici di controllo (prescrizione AIA).

**Sede di lavoro: Fusina**

#### 3. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento del Personale adottato da Ecoprogetto Venezia S.r.l. e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

#### 4. REQUISITI D'ACCESSO

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

1. Età compresa tra i 18 e i 29 anni (non aver compiuto il trentesimo anno di età);
2. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
3. Laurea – corso magistrale – in:
  - Ingegneria per l'ambiente e il territorio,
  - Ingegneria della Sicurezza civile e industriale,
  - Ingegneria meccanica,
  - Ingegneria energetica e nucleare,
  - Ingegneria della sicurezza,
  - Ingegneria dell'automazione,
  - Ingegneria elettrica,
  - Ingegneria dell'Energia elettrica,
  - Ingegneria elettronica,
  - Ingegneria Chimica e dei Processi Industriali,
  - Ingegneria dei materiali.(per i titoli equivalenti internazionali, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
4. Buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
5. Buona conoscenza della lingua inglese;
6. Buona padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e dei Browser più diffusi;
7. Patente di guida di categoria B, o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
8. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas Spa, anche per conto di Ecoprogetto Venezia S.r.l. procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
9. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
10. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.

**I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.**

**La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

**Attitudini richieste:** Capacità relazionali e di comunicazione, cooperazione, collaborazione, orientamento al risultato.

L'eventuale conoscenza di una o più lingue straniere completa e qualifica il profilo.

Fermi restando i requisiti d'accesso sopra indicati, **SARA' CONSIDERATO TITOLO DI MERITO/PREFERENZIALE:**

- Iscrizione ad albo professionale rispetto ai titoli di studio conseguiti e previsti per la partecipazione al presente avviso

## 5. PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **24 Settembre 2022** a **RUN4JOB S.r.l. esclusivamente via mail** ad uno dei seguenti indirizzi: [run4job@pec.it](mailto:run4job@pec.it) oppure [selezione062022@run4job.it](mailto:selezione062022@run4job.it) con indicazione nell'oggetto della dicitura "**Selezione impiegati/e tecnici/che – Comunicazione 06 – 2022**".

All'atto dell'invio della domanda di ammissione a mezzo posta elettronica, il candidato/la candidata è invitato/a ad attivare la funzionalità conferma recapito e lettura.

RUN4JOB S.r.l. ed Ecoprogetto Venezia S.r.l. non si assumono alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito della domanda, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

I candidati/Le candidate le cui domande siano pervenute oltre il suddetto termine ovvero che non risultino rispettare i requisiti di accesso o che siano incomplete non saranno ammessi alla selezione.

**Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.**

## 6. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione (ALLEGATO A), a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilata e obbligatoriamente sottoscritta dal candidato/dalla candidata con firma autografa, ove indicato e corredata dei seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato**, in cui siano precisate, esplicitate e descritte eventuali esperienze professionali complete, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome e settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio, con attestazione del possesso da parte del candidato/della candidata della formazione, conoscenze/capacità richieste ed elencate all'art. 4 - REQUISITI D'ACCESSO del presente Avviso.

**Il cv dovrà riportare inoltre** il titolo di studio posseduto (Laurea – corso magistrale – Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria della Sicurezza civile e industriale, Ingegneria meccanica, Ingegneria energetica e nucleare, Ingegneria della sicurezza, Ingegneria dell'automazione, Ingegneria elettrica, Ingegneria dell'Energia elettrica, Ingegneria elettronica, Ingegneria Chimica e dei Processi Industriali, Ingegneria dei materiali) con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto.

È opportuno che il candidato/la candidata dichiari nel Curriculum Vitae anche il possesso o meno del titolo di merito/preferenziale ulteriormente elencato all'articolo 4 del presente Avviso.

- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità,**
- **per i/le soli/e cittadini/e extracomunitari/e: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

**I candidati/Le candidate sono altresì invitati/e ad allegare copia del titolo di studio.**

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

**La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione (ALLEGATO A), l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità e, per i/le soli/e cittadini/e extracomunitari/e, la mancanza della fotocopia, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.**

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni

modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati/le candidate la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di ammissione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

## **7. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato/la candidata potrà allegare documentazione attestante quanto da lui/lei dichiarato (a titolo esemplificativo: certificati di approfondimento professionale, certificazione d'esperienza nel ruolo, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato, eventuali attestati relativi a corsi di formazione attinente all'ambito della selezione, etc.).

## **8. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

RUN4JOB S.r.l. esaminerà le domande di ammissione al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Possesso dei requisiti di accesso e dei titoli di merito/preferenziali;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione alla selezione, RUN4JOB S.r.l. determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

## **9. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI RUN4JOB S.r.l.**

**I candidati/Le candidate ammessi/e per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati-e/convocati-e telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato/dalla candidata nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione 06 - 2022)**

I candidati/Le candidate che per qualsiasi motivo non daranno risposta (verranno effettuati 2 tentativi di contatto telefonico) e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati/Le candidate si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

L'iter di selezione è finalizzato alla verifica delle conoscenze tecniche nonché delle competenze maturate e richieste per lo svolgimento del ruolo e delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, delle eventuali esperienze professionali del/della candidato/a, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'accesso e preferenziali esplicitati e delle motivazioni in riferimento alla posizione da ricoprire, consentirà altresì la valutazione delle competenze attitudinali/relazionali rispetto al profilo professionale del ruolo ricercato.

La selezione si articola in **Step valutativi e selettivi**.

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della domanda di ammissione, l'avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae.

I requisiti di accesso elencati all'articolo 4 del presente Avviso, non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae, si intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione del/della candidato/a dalla selezione.

È opportuno che il candidato/la candidata dichiari nel Curriculum Vitae anche il possesso o meno di titoli di merito/preferenziali ulteriormente elencati all'articolo 4 del presente Avviso.

La società incaricata adotterà specializzati strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle eventuali esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire,

attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: interviste/questionari/test psico/attitudinali e di personalità, prova di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

Al termine della procedura selettiva RUN4JOB S.r.l. presenterà una rosa di candidati alla società Ecoprogetto Venezia S.r.l.

I colloqui di selezione e, in generale le prove di selezione, potranno essere svolti anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Di tale eventualità i candidati/le candidate verranno informati/e e le convocazioni saranno comunicate tramite l'indirizzo e-mail indicato **nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione 06 - 2022)**

## **10. SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE ECOPROGETTO VENEZIA S.R.L.**

I candidati/Le candidate presenti nella rosa saranno ammessi/e a sostenere un **colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione nominata nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento del Personale approvato da Ecoprogetto Venezia S.r.l.

Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle eventuali esperienze professionali/lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale e l'adeguatezza al profilo lavorativo e al contesto di inserimento.

In sede di prova orale saranno verificate, oltre alle conoscenze tecniche, la professionalità e la motivazione a ricoprire la posizione, nonché l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie delle posizioni da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In occasione dei colloqui individuali i candidati/le candidate sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati/e che Veritas, per conto anche di Ecoprogetto Venezia S.r.l., procederà - ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 della L. 183/2011 e dell'art. 39 del DPR 313/2002 - ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato; previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive del colloquio, definirà elenco di candidati/e idonei/e.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, l'Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

L'elenco costituisce il riferimento per eventuali inserimenti lavorativi, sulla base delle necessità organizzative aziendali, mediante la costituzione di contratto di apprendistato professionalizzante (per soggetti d'età compresa tra 18 e i 29 anni), secondo le disposizioni normative generali e specifiche (CCNL Servizi Ambientali) vigenti al momento dell'assunzione.

Fermi restando tutti i requisiti della presente Comunicazione, l'eventuale esperienza maturata in posizioni analoghe, sarà oggetto di valutazione ai fini dell'inserimento con contratto di lavoro diverso rispetto all'apprendistato.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di Ecoprogetto e di altre società del Gruppo Veritas, compresa la capogruppo Veritas Spa, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, anche per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

Le sedi a cui i candidati/le candidate possono essere assegnati/e sono quella di Ecoprogetto Venezia S.r.l. o quelle delle altre società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi la Commissione, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, redigerà apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione temporanea, e/o con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Per particolari esigenze organizzative che prevedono il possesso di determinati titoli, l'azienda si riserva, di chiamare i candidati/le candidate dell'elenco seguendo l'ordine di coloro che siano in possesso di tale requisito.

**Si precisa che verranno progressivamente esclusi:**

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno, entro il termine stabilito, le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili,
- Tutti coloro i quali rifiuteranno o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro;
- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.
- Tutti coloro i quali, nell'ambito di validità dell'elenco, compiano il 30°anno di età.

**Ecoprogetto Venezia S.r.l. si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.**

## 11. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui RUN4JOB S.r.l. e Ecoprogetto Venezia S.r.l. verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si riporta di seguito informativa **sul trattamento dei dati personali per selezione e assunzione del personale**, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation, in seguito GDPR).

### a. Identità e dati di contatto

**Titolare del trattamento dei dati personali per la fase di ricezione domande di ammissione e per PROCESSO DI SELEZIONE di cui agli articoli 5, 8 e 9:**

RUN4JOB S.r.l., sede legale: Via Don Luigi Sturzo, 2 - 33170 PORDENONE

**Titolare del trattamento dei dati personali di cui all'art. 10 (SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE ECOPROGETTO VENEZIA S.R.L.):**

Ecoprogetto Venezia S.r.l., sede legale e operativa: Via della Geologia, 31/1 - località Fusina - 30176 Venezia.

I candidati/Le candidate potranno quindi esercitare i diritti di accesso collegati alla procedura selettiva o riferiti al trattamento dati ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679, nei confronti di ciascun titolare del trattamento specificatamente per le fasi selettive di competenza.

**b. Finalità del trattamento**

Salva la finalità del trattamento per adempiere ad obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, ovvero a disposizioni impartite dalle Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, i dati personali sono trattati, con strumenti cartacei ed elettronici per l'espletamento di attività connesse a procedimenti di selezione. La raccolta dei dati personali viene effettuata attraverso il trattamento dei dati forniti, anche di natura sensibile e giudiziaria ai fini della candidatura.

**c. Eventuali destinatari o categorie di destinatari dei dati personali**

Salva la possibilità di consultazione da parte della competente Autorità giudiziaria o di Polizia, i dati personali potranno essere conosciuti nello specifico ambito procedimentale dal personale, appositamente autorizzato, delle strutture di RUN4JOB S.r.l. nonché di Ecoprogetto Venezia S.r.l.

**d. Periodo di conservazione dei dati personali o criteri utilizzati per determinare tale periodo**

I dati personali saranno conservati per 10 anni, dalla data di conclusione della selezione.

**e. Diritti dell'interessato**

Si ricorda che l'interessato ha diritto di esercitare i seguenti diritti:

(i) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;

(ii) chiedere al titolare la portabilità dei dati, secondo quanto previsto dall'art. 20 del GDPR;

(iii) proporre reclamo all'autorità di controllo competente (ad esempio nello Stato membro in cui l'interessato risiede abitualmente, lavora o del luogo ove si è verificata la presunta violazione), secondo quanto previsto dall'art. 79 del GDPR fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

**f. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenza della loro mancata comunicazione**

Il conferimento dei propri dati personali da parte dell'interessato è facoltativo. Tuttavia, il mancato conferimento degli stessi pregiudicherà la possibilità di accedere a tutte le fasi delle procedure di selezione del personale.

**g. Eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione**

Non è presente un processo decisionale automatizzato e non sono previste attività di profilazione.

I dati personali di cui RUN4JOB S.r.l., Ecoprogetto Venezia S.r.l. e Veritas S.p.A., verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. A conclusione, i nominativi dei candidati/delle candidate valutati/e positivamente dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet aziendale in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale – Gruppo Veritas.

**12. DISPOSIZIONI FINALI**

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Ecoprogetto Venezia S.r.l. nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 24 agosto 2022

Direttore Generale  
Ecoprogetto Venezia S.r.l.  
F.to Dott. Massimo Zanutto