



## COMUNICAZIONE N. 08 /2018

### **AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI INGEGNERE CIVILE/STRUTTURISTA, DA INSERIRE A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO - CCNL GAS ACQUA - INQUADRAMENTO COMMISURATO ALL'ESPERIENZA MATURATA**

Veritas SpA ha avviato le procedure per l'individuazione di INGEGNERE CIVILE/STRUTTURISTA.

**I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.**

#### **1. DISPOSIZIONI APPLICABILI**

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento del Personale adottato da Veritas e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

#### **2. REQUISITI D'ACCESSO**

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza dei termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. Diploma di laurea Ingegneria Civile (Corso Unico – vecchio ordinamento ex DM 22/05/95) – Ingegneria Civile (Specialistica 28/S) – Ingegneria Civile (Magistrale LM-23) (per i titoli equivalenti internazionali, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
3. Almeno 5 anni di iscrizione all'albo professionale degli ingegneri;
4. Nel periodo di riferimento (ultimi 5 anni di iscrizione albo), esperienza lavorativa significativa in progettazione strutturale e geotecnica (il candidato dovrà presentare un elenco descrittivo di progetti/lavori, riferibili alla classe I, categorie F e G, della legge n. 143 del 2 Marzo 1949 e ss.mm.ii., in cui si evidenzia l'attività diretta, predisposta ed eseguita);
5. Approfondita conoscenza delle modalità progettuali definite dagli EUROCODICI (1 – 8) attualmente vigenti, nella loro più recente definizione;
6. Conoscenza approfondita e utilizzo corrente di software dedicati al calcolo strutturale e geotecnico agli elementi finiti, anche in condizioni sismiche;
7. Ottima padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
8. Buona conoscenza della lingua inglese;
9. Ottima padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica), AUTOCAD, CAD, 2D e 3D e dei Browsers più diffusi;
10. Patente di guida di categoria B, o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
11. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*

12. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
13. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.

**I suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. Gli stessi dovranno essere posseduti anche al momento dell'eventuale inserimento.**

**La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, **saranno considerati titoli di merito/preferenziali:**

- Laurea in Ingegneria Civile, ad indirizzo Strutture o Geotecnica.
- Aver effettuato collaudi statici di strutture in acciaio/calcestruzzo.
- Conoscenza di problematiche legate alla resistenza al fuoco delle strutture.

### **3. PRESENTAZIONE DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, pena esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **2 luglio 2018** all'Ufficio Protocollo di Veritas Spa - S. Croce 489 cap 30135 Venezia, nei seguenti modi alternativi: **spedita via PEC** all'indirizzo protocollo@cert.gruppoveritas.it, **consegnata a mano, inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR.**

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (**raccomandata AR**) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato.

Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

### **4. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal candidato con firma autografa, ove indicato e, corredato dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato in formato europeo, datato e firmato datato e firmato corredato da lettera di presentazione e da un elenco descrittivo di progetti/lavori, riferibili alla classe I, categorie F e G, della legge n. 143 del 2 Marzo 1949 e ss.mm.ii., in cui si evidenzia l'attività diretta, predisposta ed eseguita,**
- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore,**

**in corso di validità,**

- **per i soli cittadini extracomunitari: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

**La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.**

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

## **5. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato, certificati di approfondimento professionale, copia titolo di studio, ecc.) ed eventuali attestati relativi a corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

## **6. COMMISSIONE DI SELEZIONE**

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

## **7. MODALITA' DI SELEZIONE DEI CANDIDATI - PROCESSO DI SELEZIONE**

L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva in ordine al possesso dei requisiti di ammissione richiesti.

La selezione si articola in **Step valutativi e selettivi**:

**A)** analisi dei curricula: valutazione delle esperienze professionali dei candidati e del titolo di studio (la finalità è di determinare l'accesso o meno alla procedura selettiva dei candidati rispetto ai requisiti d'accesso e al ruolo da ricoprire).

### **B) COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE, INDIVIDUALE E SELETTIVO**

I candidati ammessi alla procedura di selezione, sosterranno un colloquio **tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione, nel corso del quale verranno verificate e approfondite le esperienze professionali/formative del candidato al fine di valutare le competenze maturate, le conoscenze tecniche, le attitudini e le motivazioni relative alla posizione da ricoprire, oltreché il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali dichiarati dal candidato.

In sede di colloquio saranno verificate, oltre alle conoscenze tecniche, la professionalità e la motivazione a ricoprire la posizione, nonché l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie del profilo professionale e di cui al presente avviso.

Il colloquio verterà anche sui seguenti temi:

- dinamica strutturale ed identificazione dinamica di infrastrutture;
- modellazione strutturale FEM;
- strumenti e sistemi di acquisizione dati per il monitoraggio strutturale e l'esecuzione di prove su strutture e materiali;
- setup ed elaborazione dei dati relativi a sistemi di monitoraggio strutturale e di gestione delle prove (dinamiche, pseudo-dinamiche e quasi-statiche);
- lingua inglese;
- normativa tecnica in materia di Costruzioni (DM 14/01/2008 e successivi aggiornamenti);
- linee guida per la valutazione e la riduzione del rischio sismico del patrimonio culturale;
- analisi e progettazione strutturale di edifici nuovi;
- verifiche strutturali e controllo di sicurezza di edifici esistenti;
- verifiche fondazionali e muri di sostegno;
- nozioni normativa sui lavori pubblici;
- nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli EE.LL.

Durante il colloquio si potrà procedere anche alla risoluzione di problemi progettuali relativi a schemi di calcolo di fondazioni, di strutture in prefabbricato e di strutture in cls di nuovi edifici, sarà fornita al candidato la possibilità di utilizzare una propria calcolatrice.

## **8. COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI**

**I candidati da ammettere alla procedura di selezione saranno convocati telefonicamente e/o via posta elettronica almeno 5 giorni prima della data prevista per il colloquio.**

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

## **9. INDIVIDUAZIONE CANDIDATO DA INSERIRE ALLA POSIZIONE**

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno “Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell’Atto di Notorietà” nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi dell’art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall’art. 40 del DPR 445/2000.

Al termine dei colloqui, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive e del possesso dei requisiti relativi, verrà individuato il candidato da inserire in Azienda, con definizione di eventuale corrispondente elenco.

L’inserimento della risorsa coprirà esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà, se del caso, essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato).

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. – nell’area “Lavora con noi”, sezione “Liste – Graduatorie”.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, Veritas S.p.A. farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative per tutti i territori serviti, presso le diverse sedi, per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per esigenze temporanee e non, per esigenze temporanee e non (l’elenco potrà, se del caso, essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

La definizione dell’elenco è anche finalizzato eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per esigenze temporanee e non.

Le sedi cui i candidati possono essere assegnati sono tutte quelle di Veritas S.p.A. o quelle delle altre Società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.

Prima dell’assunzione saranno effettuati da parte del Medico competente tutti gli accertamenti sanitari previsti dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

In caso di inidoneità alla mansione temporanea, e/o con limitazioni, la Società non procederà all’inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell’organico aziendale, intervenga l’obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell’art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l’avente diritto secondo l’ordine di elenco, se presente.

**Si precisa che dall’elenco verranno esclusi:**

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni

richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;

- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

**Veritas si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.**

## **10. TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali di cui Veritas S.p.A, e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). I nominativi dei candidati inseriti negli elenchi dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di Veritas S.p.A e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

## **11. DISPOSIZIONI FINALI**

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 31 maggio 2018

Il Direttore Risorse Umane e  
Organizzazione di Gruppo  
Veritas S.p.A.  
F.to Dott.ssa Chiara Bellon