



## COMUNICAZIONE N. 10 - 2020

### **AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI INGEGNERI ELETTRICI – MECCANICI DA INSERIRE PRESSO IL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO - CCNL GAS ACQUA**

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza maturata e in relazione alle peculiarità proprie del profilo professionale.

**I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.**

Il profilo ricercato si occuperà, a titolo indicativo e non esaustivo, all'interno dei settori inerenti la conduzione e la manutenzione degli impianti (emungimento da falda/captazione, potabilizzazione, sollevamento, stoccaggio acqua potabile, depurazione e sollevamenti), delle seguenti attività:

- programmazione, organizzazione ed esecuzione delle attività
- coordinamento operativo di squadre di manutenzione
- elaborazione e aggiornamento di piani di manutenzione ordinaria, straordinaria e predittiva
- proporre l'introduzione e gestire l'implementazione di nuove soluzioni tecnologiche e/o modelli organizzativi
- relazione, coordinamento e monitoraggio delle attività svolte dalle imprese esterne nel rispetto delle modalità, tempistiche e specifiche previste dalla documentazione d'appalto
- monitoraggio S.A.L.
- organizzazione dei turni di reperibilità e delle relative variazioni di calendario
- definizione di capitolati tecnici e collaborazione per le successive fasi di appalto per l'acquisizione di lavori, beni o servizi

Per questa figura potrebbe essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità, secondo un calendario definito.

Sede/i di lavoro: Inserimento presso le sedi di lavoro Veritas S.p.a., dislocate nel relativo territorio di competenza.

#### **1. DISPOSIZIONI APPLICABILI**

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento del Personale adottato da Veritas e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

#### **2. REQUISITI D'ACCESSO**

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza dei termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. Laurea – corso magistrale - in ingegneria elettrica o meccanica (per i titoli equivalenti internazionali, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);

3. Esperienza, riferita alla presente comunicazione, maturata in aziende del settore idrico integrato, industriale di processo, manifatturiero o impiantistico;
4. Padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
5. Buona padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e dei Browser più diffusi;
6. Patente di guida di categoria B, o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
7. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
8. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
9. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.

**I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda**

**La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

Fermi restando i requisiti d'accesso sopra indicati, **saranno considerati titoli di merito/preferenziali:**

- Iscrizione all'ordine degli ingegneri;
- Conseguimento corso 120 ore per Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione ai sensi del D.Lgs 81/08;
- Conseguimento abilitazione come Tecnico Prevenzione Incendi (D.lgs. 139/06);
- Corso antincendio secondo il D.M. 10/03/1998;
- Corso per addetto primo soccorso secondo il D.M. 388/2003;
- Conoscenza della normativa sugli appalti pubblici, comprovata anche dalla partecipazione a corsi di formazione specifici e convegni;
- Conoscenza di lingue straniere (con particolare riferimento a inglese e tedesco);
- Conoscenza di software specifici per la pianificazione degli interventi manutentivi e gestione delle squadre operative;
- Comprovate competenze specifiche in ambito di automazione e machine learning.

2

### **3. PRESENTAZIONE DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, pena esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **13 novembre 2020** all'Ufficio Protocollo di Veritas Spa - S. Croce 489 cap 30135 Venezia, nei seguenti modi alternativi: **spedita via PEC** all'indirizzo protocollo@cert.gruppoveritas.it, **consegnata a mano**, **inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR**.

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (**raccomandata AR**) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso.

Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

#### **4. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal candidato con firma autografa, ove indicato e, corredato dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato**, in cui siano precisate esperienze professionali complete con date di inizio e fine servizio e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto,
- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità,**
- **per i soli cittadini extracomunitari: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

**I candidati sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto (almeno laurea o certificato di laurea - corso magistrale - rilasciato dall'ateneo).**

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

**La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.**

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

#### **5. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato, certificati di approfondimento professionale, ecc.) ed eventuali attestati relativi a corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

#### **6. COMMISSIONE DI SELEZIONE**

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

## **7. MODALITA' DI SELEZIONE DEI CANDIDATI - PROCESSO DI SELEZIONE**

L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva in ordine al possesso dei requisiti di ammissione richiesti.

La selezione si articola in **Step valutativi e selettivi**:

A) ANALISI DEI CURRICULA: valutazione dei requisiti, delle esperienze professionali dei candidati riportate nel cv e del titolo di studio (la finalità è di determinare l'ammissione o meno alla procedura selettiva dei candidati rispetto ai requisiti d'accesso e al ruolo da ricoprire).

B) EVENTUALE PROVA SCRITTA di soluzione quesiti a risposta multipla e/o aperta e/o pratici per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e competenza rispetto ai temi afferenti all'attività prevista per il profilo professionale ricercato. L'azienda si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione ad eventuale somministrazione di test teorici e/o pratici.

C) COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE, INDIVIDUALE E SELETTIVO: nel caso in cui si dia corso alla prova scritta, saranno ammessi i primi 15 classificati nella prova preselettiva (scritta), includendo comunque i pari merito al 15° posto. I rimanenti, in ordine di risultanze della prova scritta, potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui, fermo restando le esigenze organizzative, per tutta la durata della pubblicazione dei risultati. L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio. Nel caso in cui non si proceda allo svolgimento della prova scritta tutti i candidati ammessi verranno convocati ai colloqui

I candidati ammessi a tale fase sosterranno il colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione, nel corso del quale verranno verificate e approfondite le esperienze professionali/formative del candidato al fine di valutare le competenze maturate, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, le attitudini e le motivazioni relative agli ambiti aziendali d'interesse e alle posizioni da ricoprire, oltreché il possesso dei requisiti dichiarati dal candidato.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

## **8. COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI**

**I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i la procedura di selezione, saranno contattati/convocati telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione 10 - 2020)**

I candidati che per qualsiasi motivo non daranno risposta (verranno effettuati 2 tentativi di contatto telefonico) e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

## **9. INDIVIDUAZIONE ELENCO**

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno “Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell’Atto di Notorietà” nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi del combinato disposto dell’art. 15 della L. 183/2011 e dell’art. 39 del DPR 313/2002 - ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall’art. 40 del DPR 445/2000.

In base all’esito del colloquio la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato; previa verifica dei certificati del casellario giudiziale verrà individuato elenco/graduatoria dei candidati maggiormente rispondenti ai requisiti per il profilo ricercato e il contesto aziendale

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, Veritas Spa farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per inserimenti in tutto il territorio servito, presso le diverse sedi, per esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure l’elenco potrà, se del caso, essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato)

La definizione dell’elenco è anche finalizzato eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas Spa per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per esigenze temporanee e non.

Le sedi cui i candidati possono essere assegnati sono tutte quelle di Veritas SPA o quelle delle altre Società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.

Prima dell’assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell’organico aziendale, intervenga l’obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell’art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l’avente diritto secondo l’ordine di elenco, se presente.

In caso di inidoneità alla mansione temporanea, e/o con limitazioni, la Società non procederà all’inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

**Si precisa che dall’elenco verranno esclusi:**

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali

con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;

- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

**Veritas si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.**

#### **10. TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali di cui Veritas S.p.A, e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). I nominativi dei candidati inseriti nell'elenco dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di Veritas S.p.A e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

#### **11. DISPOSIZIONI FINALI**

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 13 ottobre 2020

Il Direttore Risorse Umane e  
Organizzazione di Gruppo  
Veritas S.p.A.  
F.to Dott.ssa Chiara Bellon