



COMUNICAZIONE N. 06 - 2023

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATURE DA INSERIRE IN QUALITA' DI ADDETTO/ADETTA RIPARAZIONE E MANUTENZIONE VEICOLI, MEZZI E ATTREZZATURE PRESSO OFFICINE MECCANICHE – CCNL SERVIZI AMBIENTALI

Veritas S.p.A. ha affidato l'incarico per la selezione a **RUN4JOB S.r.l.** - Società di Ricerca, Selezione ed Head Hunting, con sede legale Via Don Luigi Sturzo, 2 a Pordenone.

Gli inserimenti avverranno con contratti a termine/a tempo indeterminato, se del caso apprendistato.

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza e alle peculiarità proprie del profilo professionale.

I/Le dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti/e a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.

Inserimento/i presso le sedi di lavoro, dislocate nel relativo territorio di competenza, da definire al momento dello stesso anche in relazione alla residenza/domicilio dei candidati.

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

1. PROFILO RICERCATO - ATTIVITA' PREVISTA A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO

- Ripristinare il funzionamento di veicoli, mezzi e attrezzature effettuando riparazioni meccaniche, elettriche o elettroniche e sostituzioni di parti usurate; manutenzione di impianti e componenti oleodinamici;
- Localizzazione e diagnosi di anomalie e difettosità nel funzionamento di veicoli, mezzi e attrezzature, leggendo e interpretando la relativa documentazione tecnica, anche con l'utilizzo di strumentazione hardware-software.

2. REQUISITI D'ACCESSO

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- Patente categoria B o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
- Adeguata padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e di Navigazione Internet;
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
- Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego.

REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO

GRUPPO A - candidati in possesso di esperienza afferente all'ambito della selezione:

- Diploma triennale/quinquennale di perito/tecnico rilasciato da istituto scolastico ovvero Qualifica settore meccanico rilasciata da centro di formazione professionale/Ente erogatore autorizzato al servizio di Formazione Professionale
- Esperienza pluriennale, recente e significativa nella manutenzione meccanica e motoristica di camion, rimorchi, carrelli, macchine operatrici, veicoli industriali e/o imbarcazioni

GRUPPO B - candidati senza esperienza riferita all'ambito della selezione (possibilità contratti di apprendistato):

- Età compresa tra i 18 e i 29 anni (non aver compiuto 30 anni);
- **Diploma quinquennale conseguito presso Istituti Tecnici, Settore Tecnologico**, Indirizzi Meccanica e Meccatronica; in alternativa, **diploma quinquennale conseguito presso Istituti Professionali**, Settore Industria e Artigianato, Indirizzo Manutenzione e Assistenza Tecnica, opzione Manutenzione dei Mezzi di Trasporto.

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati titoli di merito/preferenziali:

- Esperienza in qualità di carpentiere [Saldatura elettrica con elettrodo rivestito, a filo continuo e a impianto ossiacetilenico (a banco o in opera); Taglio con impianto ossiacetilenico; Taglio con flessibile o smerigliatrice angolare; Foratura con trapano a colonna e trapano manuale; Taglio con sega a nastro; Taglio con cesoia a banco; Utilizzo di piega tubi a mano; Lavorazioni metalliche, Montaggio di strutture in metallo, Costruzione di strutture in metallo (acciaio al carbonio, inox)];
- Patentino saldatura ad arco elettrico;
- Esperienza utilizzo macchine utensili;
- Patente di guida, categoria C/CE;
- Patente da diporto/titolo pilota motorista.

I/Le candidati/e inseriti/e alla posizione che non siano in possesso di patente C ovvero di patente da diporto/titolo di pilota motorista saranno tenuti/e a partecipare ai corsi organizzati dall'Azienda per il conseguimento di tali titoli professionali.

Completano il profilo professionale predisposizione ed attitudine per i lavori manuali.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

3. PRESENTAZIONE CANDIDATURE

Le candidature alla selezione dovranno pervenire esclusivamente entro il termine delle ore **15:00** del giorno **18 agosto 2023**, a pena di esclusione dalla selezione attraverso il link <https://form.jotform.com/231924280580354>

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (copia patente di guida categoria B o superiore fronte e retro in corso di validità, curriculum vitae).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto/centro di formazione professionale/ente e l'anno di conseguimento, le eventuali esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.

È opportuno che i candidati dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli di merito/preferenziali.

I candidati sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto.

Completata la compilazione ed il caricamento dei file premere il tasto "INVIA CANDIDATURA" per concludere l'operazione.

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato.

La Società RUN4JOB S.r.l. ha facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura e integrazioni alla documentazione presentata.

Per eventuali chiarimenti/informazioni/assistenza scrivere a selezione@run4job.it indicando nell'oggetto "Selezione ADDETTO/ADETTA RIPARAZIONE E MANUTENZIONE VEICOLI, MEZZI E ATTREZZATURE".

4. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI RUN4JOB S.r.l.

La società RUN4JOB S.r.l., specializzata nella selezione del personale, si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

Saranno ammesse le candidature pervenute entro il termine indicato e abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni dei candidati, gli stessi saranno esclusi dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/convocati ai riferimenti indicati dai candidati in fase di invio candidatura.

I candidati che per qualsiasi motivo non daranno risposta e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

La società incaricata adotterà specializzati strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: interviste/questionari/test psico/attitudinali e di personalità, prova di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo. Verranno inoltre verificati il grado di adeguatezza al ruolo e le motivazioni.

I colloqui di selezione e, in generale, le prove di selezione potranno essere svolti anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Al termine della procedura selettiva RUN4JOB S.r.l. presenterà rosa di candidati/e a Veritas Spa.

5. SELEZIONE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE VERITAS SPA

Le candidature presenti nella rosa saranno ammesse a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati/e che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 della L. 183/2011 e dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, verrà definito l'elenco delle candidature idonee.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, l'Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, anche per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere

prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o simili risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti/e coloro per i/le quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro;
- Tutti/e coloro i/le quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

4

Veritas S.p.A si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

6. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui RUN4JOB S.r.l. e Veritas Spa verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Le informative in materia di trattamento dei dati personali per selezione e assunzione del personale di Veritas e RUN4JOB, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation, in seguito GDPR), possono essere consultate rispettivamente nell'area Privacy del sito <https://www.gruppoveritas.it> e sul sito di RUN4JOB al seguente link <https://www.run4job.it/images/privacy/privacy-sito.pdf>.

7. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas SpA per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 17 luglio 2023

F.to Dott.ssa Chiara Bellon
Direttrice Risorse Umane
e Organizzazione di Gruppo