COMUNICAZIONE N. 03 - 2021

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI CANDIDATI IN POSSESSO DI PATENTE C e CQC PER EVENTUALE INSERIMENTO A TEMPO DETERMINATO/STAGIONALE/INDETERMINATO (TEMPO PIENO O PARZIALE)

L'azienda Veritas SpA ha avviato le procedure per l'individuazione di candidati in **possesso di PATENTE C e CQC** da adibire alle mansioni previste dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali rientranti nelle seguenti aree:

- **Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio**

e

- **Conduzione**

Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è il CCNL Servizi Ambientali, inquadramento contrattuale ai sensi del CCNL di riferimento e in relazione alle peculiarità proprie del profilo professionale.

Sedi di lavoro: tutte le sedi operative di Veritas Spa dislocate nel rispettivo ambito territoriale di competenza con destinazione d'impiego nei diversi comuni di cui è affidataria dei servizi.

Coloro i quali fossero già presenti nella Graduatoria UNICA "Conducente Mezzi" in corso di validità (Aggiornamento 31 dicembre 2020) pubblica nel sito internet istituzionale dell'azienda Veritas Spa www.gruppoveritas.it non dovranno presentare domanda di partecipazione in quanto manterranno l'ordine di posizione già acquisito, eventuali domande saranno automaticamente escluse.

I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di ammissione saranno automaticamente escluse.

1. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni adottato Veritas e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che **alla data di scadenza dei termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

- Età non inferiore a anni 18;
- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Almeno licenza media inferiore (terza media) a prescindere dall'anno di nascita (o pari titolo internazionale attestante l'assolvimento degli obblighi scolastici previsti nel paese di origine, da presentare unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
- Patente DI GUIDA CATEGORIA C o superiore (sempre che contempli e includa l'abilitazione alla conduzione di autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate) in corso di validità e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC merci) in corso di validità

esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione;
- Effettiva esperienza specifica e significativa, maturata nell'ambito delle attività di conduzione di mezzi aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate;
- Adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Alla selezione non saranno ammessi i candidati la cui patente di guida risulti sospesa.

Completano il profilo professionale ricercato aspetto curato e ordinato, buona educazione e capacità relazionali adeguate.

Fermi restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati titoli di merito/preferenziali:

- esperienza in qualità di conducente veicoli e/o mezzi d'opera, autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate maturata in aziende del gruppo Veritas tramite inserimenti mediante contratti di somministrazione lavoro, tirocini o contratti a termine ottenendo valutazioni positive in merito alle prestazioni effettuate;
- esperienza in qualità di conducente veicoli e/o mezzi d'opera, autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate maturata in altre aziende deputate alla raccolta e allo smaltimento dei rifiuti;
- possesso di patente categoria CE;
- esperienza in qualità di conducente di veicoli targati dotati di gru o di impianto scarrabile;
- attestati di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro o altri attestati per l'uso di macchine operatrici inerenti alla posizione (a titolo indicativo: corso operatore gru su autocarro, abilitazione alla conduzione di escavatori idraulici, caricatrici frontali e terne, abilitazione carrello elevatore, piattaforme mobili elevabili-PLE, ecc..);

3. PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice compilando esclusivamente gli allegati A e B e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **8 aprile 2021** all'Ufficio Protocollo di Veritas Spa - S. Croce 489 cap 30135 Venezia, nei seguenti modi alternativi: **spedita via PEC** all'indirizzo protocollo@cert.gruppoveritas.it, **consegnata a mano, inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR.**

Si considerano prodotte in tempo utile le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (raccomandata AR) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato.

Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Il mancato invio degli allegati A e B, ovvero l'incompletezza degli stessi, comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione si determinerà anche per coloro che invieranno la propria candidatura su moduli e/o formati diversi rispetto agli allegati A e B citati.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

4. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli allegati A e B, a pena di esclusione, dovranno essere interamente compilati e obbligatoriamente sottoscritti dal candidato con firma autografa, ove indicato e corredati dei seguenti documenti da allegare in carta semplice:

- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, patente di guida categoria C o superiore** (sempre che contempli e includa l'abilitazione alla conduzione di autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate) **in corso di validità e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC merci) in corso di validità;**

- **per i soli cittadini extracomunitari, copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

I candidati sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto.

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle Responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Il mancato invio dell'allegato A, ovvero l'incompletezza dello stesso, comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione si determinerà anche per coloro che invieranno la propria candidatura su moduli e/o formati diversi rispetto all'allegato A.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'incompletezza della compilazione degli allegati A e B, la mancanza di fotocopia della patente di guida di categoria C e del CQC in corso di validità comporta l'esclusione della selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.
A pena di esclusione, è indispensabile che il candidato utilizzi obbligatoriamente e esclusivamente l'allegato A unitamente all'allegato B della presente comunicazione, compilati in tutte le parti, con le indicazioni richieste e firmati in calce dal candidato.
Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non siano conformi alle prescrizioni dell'avviso di selezione o la cui firma non sia stata apposta.
Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di ammissione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

5. DOCUMENTI CHE DEVONO ESSERE ALLEGATI AI FINI DEL PUNTEGGIO PER TITOLI DI MERITO/PREFERENZIALI

Unitamente alla domanda di ammissione (allegato A) ed al curriculum vitae (allegato B), il candidato dovrà presentare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato ed eventuali altri attestati relativi a corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione (certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato ed eventuali attestati relativi a patenti, corsi di formazione).

6. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Veritas SpA. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- possesso dei requisiti d'ammissione;
- regolarità e completezza della documentazione presentata;
- avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione alla selezione, la Commissione di selezione designata, esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

7. PROVE DI SELEZIONE, PROCESSO DI SELEZIONE

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della domanda di ammissione, l'avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nell'ALLEGATO B (Curriculum Vitae). I requisiti di accesso non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae si intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione del candidato dalla selezione.

La selezione si articola in Step valutativi e selettivi:

A) ANALISI DELL'ALLEGATO B (CURRICULUM VITAE): valutazione dei requisiti, delle esperienze professionali dei candidati e dei titoli (la finalità è di determinare l'accesso o meno alla procedura selettiva dei candidati rispetto ai requisiti d'accesso e al ruolo da ricoprire).

B) EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA (test attitudinale e/o prova scritta di soluzione quesiti a risposta multipla e/o aperta e/o pratici per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e competenza rispetto ai temi afferenti all'attività prevista per il profilo professionale ricercato).
Veritas S.p.A. si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione ad eventuale somministrazione di prova preselettiva.

Le risultanze della prova preselettiva saranno utili esclusivamente per redigere un elenco valido per individuare l'ordine di coinvolgimento ai colloqui.

Per tutta la durata di validità dell'elenco e per tutta la durata della pubblicazione dei risultati della prova preselettiva, in base alle necessità organizzative, i candidati potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui.

Nell'ambito dei termini di pubblicazione delle risultanze della prova preselettiva (elenco), i candidati, in ordine di punteggio ottenuto, potranno essere eventualmente coinvolti, in riferimento alle esigenze aziendali, in successivi ulteriori colloqui.

C) COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE, INDIVIDUALE E SELETTIVO: L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.

Nel caso in cui non si proceda allo svolgimento della prova preselettiva i candidati ammessi verranno convocati ai colloqui.

I candidati ammessi a tale fase, sosterranno un colloquio **tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, con particolare attenzione a:

- principi di sicurezza sul lavoro e per la corretta movimentazione manuale dei carichi
- attività di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio
- conoscenza di almeno un territorio di riferimento della provincia di Venezia servita dal gruppo Veritas
- raccolta/smaltimento rifiuti/gestione differenziata dei rifiuti
- conoscenza delle norme sulla circolazione stradale e sulla conduzione
- principi elementari di organizzazione del lavoro

Tenuto conto della situazione epidemiologica legata al COVID-19, i colloqui di selezione e, in generale le prove di selezione, potranno essere svolte anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione)

Di tale eventualità i candidati verranno informati e le convocazioni saranno comunicate tramite l'indirizzo e-mail indicato **nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione 03 - 2021)**

8. PUBBLICITÀ PROVE DI SELEZIONE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI

Nel sito internet Veritas www.gruppoveritas.it – area lavora con noi - verranno pubblicati:

1. **L'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere l'eventuale prova preselettiva e il relativo calendario di convocazione;**
2. **L'elenco dei candidati non ammessi alla procedura di selezione;**
3. **L'elenco dei candidati in relazione alle risultanze dell'eventuale prova preselettiva;**
4. **L'elenco dei candidati ammessi e convocati al colloquio e il relativo calendario di convocazione;**
5. **L'elenco definitivo.**

L'ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.gruppoveritas.it – area lavora con noi.

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'Area Risorse Umane di VERITAS, telefonando ai numeri 041 7292059 – 041 7291664

I candidati verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sul sito www.gruppoveritas.it - area lavora con noi, delle date, del luogo, degli orari e delle liste dei candidati ammessi e convocati a sostenere le prove di selezione. Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione, non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato. Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilità in tal senso.

L'ammissione e la comunicazione con gli orari e la sede delle prove di selezione saranno pubblicate, almeno 5 giorni prima rispetto alla data fissata, senza preventiva convocazione individuale scritta.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore

stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

9. INDIVIDUAZIONE ELENCO

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno “Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell’Atto di Notorietà” nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi dell’art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall’art. 40 del DPR 445/2000.

Al termine dell’iter di selezione, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato e previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive del colloquio, del possesso dei requisiti relativi definirà il corrispondente elenco.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, Veritas Spa farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative per esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà, se del caso, essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato, l’elenco potrà se del caso essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato) e per posizioni anche diverse che prevedono competenze analoghe o similari richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale.

La definizione dell’elenco è anche finalizzata eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas per posizioni medesime e/o similari, anche diverse che prevedono competenze analoghe o similari richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale.

L’elenco dei candidati idonei alla selezione verrà pubblicato sul sito istituzionale di Veritas S.p.A.

Nell’ambito di validità dell’elenco, lo stesso sarà aggiornato in conseguenza degli eventuali inserimenti di personale nelle relative posizioni di riferimento. L’elenco così rideterminato, a seguito della procedura di aggiornamento, verrà aggiornato e pubblicato periodicamente.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Per particolare esigenze organizzative che prevedono il possesso di determinati titoli (a puro titolo indicativo: PAT CE), l’azienda si riserva, di chiamare i candidati dell’elenco seguendo l’ordine di coloro che siano in possesso di tale requisito.

Prima dell’assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D. Lgs.vo 81/2008 e del provvedimento 99 del 30.10.2007 (Intesa Stato/regioni) per le mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l’incolumità e la salute di terzi.

In caso di idoneità alla mansione con limitazione/prescrizioni, ovvero in caso di inidoneità temporanea, la società non procederà all’assunzione, fatto salvo il mantenimento nell’elenco.

Si precisa che dall’elenco verranno esclusi:

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;

- tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna definitivi;

- tutti coloro i quali dovessero rifiutare l’inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;

- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

La società si riserva di non procedere alle assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

10. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Veritas S.p.A, e le società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).
Con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di VERITAS S.p.A. e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

11. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas SpA per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti dì lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 8 marzo 2021

Il Direttore Risorse Umane e
Organizzazione di Gruppo
Veritas S.p.A.
F.to Dott.ssa Chiara Bellon