COMUNICAZIONE N. 17 - 2019

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) DA INSERIRE A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO – LIVELLO DIRETTIVO - CCNL GAS ACQUA

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza maturata e in relazione alle peculiarità proprie del profilo professionale.

I **dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.**

Profilo ricercato – RSPP - a titolo indicativo:

Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) deve possedere capacità e requisiti adeguati alla funzione da ricoprire per coordinare e sovrintendere il predetto servizio allo scopo di fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro nei luoghi di lavoro nel rispetto della vigente normativa in modo appropriato allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi.

Una delle caratteristiche di maggior rilievo del RSPP è quella di essere un soggetto che esercita una funzione consultiva e propositiva. In particolare:

- rileva i fattori di rischio, determina nello specifico i rischi presenti ed elabora un piano contenente le misure di sicurezza da applicare per la tutela dei lavoratori;
- presenta i piani formativi ed informativi per l'addestramento del personale;
- collabora con il datore di lavoro nella elaborazione dei dati riguardanti la descrizione degli impianti, i rischi presenti negli ambienti di lavoro, la presenza delle misure preventive e protettive e le relazioni provenienti dal medico competente, allo scopo di effettuare la valutazione dei rischi aziendali;
- si faccia parte attiva nell'impegno dell'azienda per il miglioramento continuo del sistema di salute e sicurezza sul lavoro;
- coadiuva i responsabili aziendali nelle attività di consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori.

1. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento del Personale adottato da Veritas e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza dei termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. Laurea in ingegneria – corso magistrale (per i titoli equivalenti internazionali, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
3. Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;

4. Esperienza Professionale: almeno 5 anni negli ultimi 7 nel ruolo di R.S.P.P. presso aziende strutturate/complesse con più di 50 dipendenti preferibilmente operanti nell'area della nautica (es: cantieri navali e/o da diporto) o portuale (es: autorità portuali, terminal di scarico passeggeri/merci, ecc.), l'esperienza lavorativa significativa in qualità di RSPP sarà comprovata dal candidato presentando un elenco descrittivo di incarichi/progetti/lavori in cui si evidenzi l'attività diretta, predisposta ed eseguita;
5. Formazione Richiesta: in ordine con obblighi formativi (base e aggiornamento) previsti da d.lgs. 81/08 e Accordo Stato/Regioni 07/07/2016
6. Ottima padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
7. Buona conoscenza della lingua inglese;
8. Ottima padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica), AUTOCAD, CAD, 2D e 3D e dei Browsers più diffusi;
9. Patente di guida di categoria B, o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
10. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
11. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
12. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.

Completano il profilo professionale ricercato: orientamento al risultato, problem solving, assunzione di responsabilità, assertività, comunicazione efficace e gestione delle riunioni.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, **sarà considerato titolo di merito/preferenziale**:

Esperienza Professionale presso aziende che abbiano adottato sistemi di gestione secondo le norme UNI EN ISO 45001:2018 e/o OSHAS 18001:2007.

3. PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, pena esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **11 dicembre 2019** all'Ufficio Protocollo di Veritas Spa - S. Croce 489 cap 30135 Venezia, nei seguenti modi alternativi: **spedita via PEC** all'indirizzo protocollo@cert.gruppoveritas.it, **consegnata a mano, inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR.**
Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (**raccomandata AR**) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato.

Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

4. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal candidato con firma autografa, ove indicato e, corredato dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato**, in cui siano precisate esperienze professionali complete con date di inizio e fine servizio e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto **e corredato da lettera di presentazione e da un elenco descrittivo di incarichi/progetti/lavori in cui si evidenzi l'attività diretta, predisposta ed eseguita in qualità di RSPP,**
- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità,**
- **copia laurea in ingegneria – corso magistrale;**
- **per i soli cittadini extracomunitari: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.
Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.
Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

5. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato, certificati di approfondimento professionale, ecc.) ed eventuali attestati relativi a corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

6. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni

della medesima.
Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.
La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

7. MODALITA' DI SELEZIONE DEI CANDIDATI - PROCESSO DI SELEZIONE

L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva in ordine al possesso dei requisiti di ammissione richiesti.

La selezione si articola in **Step valutativi e selettivi**:

A) ANALISI DEI CURRICULA: valutazione dei requisiti, delle esperienze professionali dei candidati e del titolo di studio (la finalità è di determinare l'ammissione o meno alla procedura selettiva dei candidati rispetto ai requisiti d'accesso e al ruolo da ricoprire).

B) ASSESSMENT CENTER: i candidati ammessi prenderanno parte alla procedura selettiva, composta da varie fasi, le cui risultanze saranno propedeutiche all'accesso alla/e prova/e successiva/e.
La società adotterà specifici strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali (attitudini, motivazioni, caratteristiche di personalità, atteggiamenti in un gruppo di persone) e delle conoscenze tecniche ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: prova scritta di soluzione quesiti a risposta multipla e/o aperta e/o pratici, questionari/test psico/attitudinali, test psicologico competenze di relazione, questionario di personalità, prove di gruppo e individuali).

C) COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE, INDIVIDUALE E SELETTIVO:
I candidati ammessi a tale fase, avendo raggiunto il punteggio più alto rispetto alle competenze oggetto di indagine, sosterranno il colloquio **tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione, nel corso del quale verranno verificate e approfondite le esperienze professionali/formative del candidato al fine di valutare le competenze maturate, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, le attitudini e le motivazioni relative agli ambiti aziendali d'interesse e alle posizioni da ricoprire, oltreché il possesso dei requisiti dichiarati dal candidato.
In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie delle posizioni da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

8. COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI

I candidati ammessi saranno convocati telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione 17 - 2019) per sostenere le prove inerenti la procedura di selezione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

9. INDIVIDUAZIONE CANDIDATO DA INSERIRE ALLA POSIZIONE

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 della L. 183/2011 e dell'art. 39 del DPR 313/2002 - ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

In base all'esito del colloquio, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato; verrà individuato il candidato da inserire alla posizione con definizione di eventuale corrispondente elenco/graduatoria dei candidati maggiormente rispondenti ai requisiti specifici richiesti per il profilo ricercato.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, Veritas Spa farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per inserimenti in tutto il territorio servito, presso le diverse sedi, per esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure l'elenco potrà, se del caso, essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato)

La definizione dell'elenco è anche finalizzato eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas Spa per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per esigenze temporanee e non.

Le sedi cui i candidati possono essere assegnati sono tutte quelle di Veritas SPA o quelle delle altre Società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

In caso di inidoneità alla mansione temporanea, e/o con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

Si precisa che dall'elenco verranno esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;

- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

Veritas si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.

10. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Veritas S.p.A, e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter dì selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). I nominativi dei candidati inseriti nell'elenco dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di Veritas S.p.A e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

11. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto dì lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 11 novembre 2019

Il Direttore Risorse Umane e
Organizzazione di Gruppo
Veritas S.p.A.
F.to Dott.ssa Chiara Bellon