



COMUNICAZIONE N. 04 - 2022

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) DA INSERIRE A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO – LIVELLO DIRETTIVO - CCNL SERVIZI AMBIENTALI

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza maturata e in relazione alle peculiarità proprie del profilo professionale.

La selezione è rivolta all'identificazione di una figura professionale in possesso di specifica formazione, peculiari esperienze e competenze maturate in ambito specifico.

I dipendenti delle aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di ammissione saranno automaticamente escluse.

1. SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE

Ecoprogetto Venezia S.r.l. ha affidato il procedimento di selezione a **Hunters Group Srl** società esperta in attività di valutazione e selezione, sede legale: Via Giovanni Boccaccio, 29 20123 Milano a cui devono essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione e a cui i candidati devono rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

2. PROFILO RICERCATO – RSPP - a titolo indicativo:

Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) deve possedere capacità e requisiti adeguati alla funzione da ricoprire per coordinare e sovrintendere il predetto servizio nell'individuazione dei fattori di rischio, nella valutazione di tutti i rischi, nell'elaborazione delle misure preventive e protettive per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza e dei sistemi di controllo di tali misure, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dei luoghi di lavoro e delle attività.

Una delle caratteristiche di maggior rilievo del RSPP è quella di essere un soggetto che esercita una funzione di collegamento tra le aree operative e il servizio di prevenzione, nonché avere un ruolo propositivo. In particolare:

- individua i fattori di rischio, determina nello specifico i rischi presenti ed elabora un piano programma delle misure di prevenzione e protezione per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- propone i programmi di informazione e formazione del personale,
- provvede all'organizzazione dei corsi in collaborazione con i fornitori esterni individuati o con la capo gruppo Veritas;
- fornisce ai lavoratori le informazioni di cui all'art. 36 del Dlgs 81/2008 e s.m.i;
- elabora le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali in collaborazione con i responsabili degli impianti;
- collabora con il datore di lavoro e con i responsabili degli impianti nella elaborazione dei dati riguardanti gli impianti, i rischi presenti negli ambienti di lavoro, la presenza delle misure preventive e protettive e le relazioni provenienti dal medico competente, allo scopo di effettuare la valutazione dei rischi aziendali;
- si fa parte attiva nell'impegno dell'azienda per il miglioramento continuo del sistema di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro;
- partecipa alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del Dlgs 81/2008 e s.m.i;
- coadiuva i responsabili aziendali e nelle attività di consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori.

Sede di lavoro: Fusina

3. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento del Personale adottato da Ecoprogetto Venezia S.r.l. e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

4. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza dei termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. Laurea – corso magistrale - ad indirizzo tecnico-scientifico (per i titoli equivalenti internazionali, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
3. Esperienza Professionale pluriennale nel ruolo di R.S.P.P. presso aziende strutturate/complesse con più di 50 dipendenti appartenenti al settore degli impianti industriali; l'esperienza lavorativa significativa in qualità di RSPP sarà comprovata dal candidato presentando un elenco descrittivo di incarichi/progetti/lavori in cui si evidenzia l'attività diretta, predisposta ed eseguita;
4. Formazione Richiesta: in ordine con obblighi formativi (base e aggiornamento) previsti da d.lgs. 81/08 e Accordo Stato/Regioni 07/07/2016
5. Buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
6. Buona conoscenza della lingua inglese;
7. Buona padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e dei Browser più diffusi;
8. Patente di guida di categoria B, o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
9. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 Veritas Spa, anche per conto di Ecoprogetto Venezia S.r.l. procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
10. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
11. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.

2

Completano il profilo professionale ricercato: orientamento al risultato, problem solving, assunzione di responsabilità, assertività, comunicazione efficace e gestione delle riunioni.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, **SARÀ CONSIDERATO TITOLO DI MERITO/PREFERENZIALE:**

- Esperienza Professionale presso aziende che abbiano adottato sistemi di gestione secondo le norme UNI EN ISO 45001:2018.

5. PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà



pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **13 luglio 2022** a **Hunters Group Srl** **esclusivamente via mail all'indirizzo di posta elettronica: valentina.gerolimetto@huntersgroup.com** con indicazione nell'oggetto della dicitura "selezione RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) – Comunicazione 04 – 2022".

All'atto dell'invio della domanda di ammissione a mezzo posta elettronica, il candidato è invitato ad attivare la funzionalità conferma recapito e lettura.

Hunters Group Srl e **Ecoprogetto Venezia S.r.l.** non si assumono alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito della domanda, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

I candidati le cui domande siano pervenute oltre il suddetto termine ovvero che non risultino rispettare i requisiti di accesso o che siano incomplete non saranno ammessi alla selezione.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione (ALLEGATO A), a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilata e obbligatoriamente sottoscritta dal candidato con firma autografa, ove indicato e corredata dei seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato**, in cui siano precisate, esplicitate e descritte le esperienze professionali complete, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome e settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio, con attestazione del possesso da parte del candidato della formazione, delle esperienze/competenze/conoscenze/capacità richieste ed elencate all'art. 4 - REQUISITI D'ACCESSO del presente Avviso.
Il cv dovrà riportare inoltre il titolo di studio posseduto (Laurea – corso magistrale – ad indirizzo tecnico-scientifico) con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto.
E' opportuno che il candidato dichiari nel Curriculum Vitae anche il possesso o meno di titoli di merito/preferenziali ulteriormente elencati all'articolo 4 del presente Avviso.
- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità,**
- **per i soli cittadini extracomunitari: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

I candidati sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto (laurea o certificato di laurea - corso magistrale – ad indirizzo tecnico-scientifico - rilasciati dall'ateneo).

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione (ALLEGATO A), l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e del curriculum vitae, la mancata



presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità e, per i soli cittadini extracomunitari, la mancanza della fotocopia, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di ammissione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

7. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documentazione attestante quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificati di approfondimento professionale, certificazione d'esperienza nel ruolo, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato, ecc.).

8. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Hunters Group Srl esaminerà le domande di ammissione al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Possesso dei requisiti di accesso e dei titoli di merito/preferenziali;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione alla selezione, **Hunters Group Srl** determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

9. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI Hunters Group Srl

I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i la procedura di selezione, saranno contattati/convocati telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione 04 - 2022)

I candidati che per qualsiasi motivo non daranno risposta (verranno effettuati 2 tentativi di contatto telefonico) e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

L'iter di selezione è finalizzato alla verifica delle conoscenze tecniche nonché delle competenze maturate e richieste per lo svolgimento del ruolo e delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, delle esperienze professionali del candidato, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'accesso e preferenziali esplicitati e delle motivazioni in riferimento alla posizione da ricoprire, consentirà altresì la valutazione delle competenze attitudinali/relazionali rispetto al profilo professionale del ruolo ricercato.

La selezione si articola in **Step valutativi e selettivi**

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della domanda di ammissione, l'avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae. I requisiti di accesso elencati all'articolo 4 del presente Avviso non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae, si



intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione del Candidato dalla selezione.

E' opportuno che il candidato dichiari nel Curriculum Vitae anche il possesso o meno di titoli di merito/preferenziali ulteriormente elencati all'articolo 4 del presente Avviso.

La società incaricata adoterà specializzati strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: interviste/questionari/test psico/attitudinali e di personalità, prova di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie delle posizioni da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

Al termine della procedura selettiva **Hunters Group Srl** presenterà una rosa di candidati alla società Ecoprogetto Venezia S.r.l.

I colloqui di selezione e, in generale le prove di selezione, potranno essere svolte anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Di tale eventualità i candidati verranno informati e le convocazioni saranno comunicate tramite l'indirizzo e-mail indicato **nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione 04 - 2022)**

10. SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE ECOPROGETTO VENEZIA S.R.L.

I candidati presenti nella rosa saranno ammessi a sostenere un **colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione nominata nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento del Personale approvato da Ecoprogetto Venezia S.r.l. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale e l'adeguatezza al profilo lavorativo e al contesto di inserimento.

I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le esperienze professionali del candidato al fine di valutare le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione, dai titoli preferenziali.

In sede di prova orale saranno verificate, oltre alle conoscenze tecniche, la professionalità e la motivazione a ricoprire la posizione, nonché l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie delle posizioni da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas, per conto anche di Ecoprogetto Venezia S.r.l., procederà - ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 della L. 183/2011 e dell'art. 39 del DPR 313/2002 - ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato; previa verifica dei certificati del casellario giudiziale individuerà il candidato maggiormente rispondente al profilo ricercato ed eventuale definizione di corrispondente elenco di ulteriori candidati idonei.

L'inserimento della risorsa coprirà esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà, se del caso, essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato) oppure, se del caso, l'inserimento verrà definito a tempo indeterminato.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, l'Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili, per esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure l'elenco potrà, se del caso, essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas compresa la capogruppo Veritas Spa per posizioni analoghe e/o simili, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili, per esigenze temporanee e non.

Le sedi a cui i candidati possono essere assegnati sono quella di Ecoprogetto Venezia S.r.l. o quelle delle altre società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili. In questi casi la Commissione, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, redigerà apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o simili risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.

6

Nell'ambito di validità dell'elenco, lo stesso sarà aggiornato in conseguenza degli eventuali inserimenti di personale nelle relative posizioni di riferimento. L'elenco così rideterminato, a seguito della procedura di aggiornamento, verrà pubblicato periodicamente.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione temporanea, e/o con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che dall'elenco verranno esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;



- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

Ecoprogetto Venezia S.r.l. si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.

11. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Hunters Group Srl e Ecoprogetto Venezia S.r.l. verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si riporta di seguito informativa **sul trattamento dei dati personali per selezione e assunzione del personale**, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation, in seguito GDPR).

a. Identità e dati di contatto

Titolare del trattamento dei dati personali per la fase di ricezione domande di ammissione e per PROCESSO DI SELEZIONE di cui agli articoli 5, 8 e 9:

Hunters Group Srl, sede legale: Via Giovanni Boccaccio, 29 - 20123 Milano

Titolare del trattamento dei dati personali di cui all'art. 10 (SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE ECOPROGETTO VENEZIA S.R.L.):

Ecoprogetto Venezia S.r.l., sede legale e operativa: Via della Geologia, 31/1 - località Fusina - 30176 Venezia

I candidati potranno quindi esercitare i diritti di accesso collegati alla procedura selettiva o riferiti al trattamento dati ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679, nei confronti di ciascun titolare del trattamento specificatamente per le fasi selettive di competenza

7

b. Finalità del trattamento

Salva la finalità del trattamento per adempiere ad obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, ovvero a disposizioni impartite dalle Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, i dati personali sono trattati, con strumenti cartacei ed elettronici per l'espletamento di attività connesse a procedimenti di selezione. La raccolta dei dati personali viene effettuata attraverso il trattamento dei dati forniti, anche di natura sensibile e giudiziaria ai fini della candidatura.

c. Eventuali destinatari o categorie di destinatari dei dati personali

Salva la possibilità di consultazione da parte della competente Autorità giudiziaria o di Polizia, i dati personali potranno essere conosciuti nello specifico ambito procedimentale dal personale, appositamente autorizzato, delle strutture di Hunters Group Srl nonché di Ecoprogetto Venezia S.r.l.

d. Periodo di conservazione dei dati personali o criteri utilizzati per determinare tale periodo

I dati personali saranno conservati per 10 anni, dalla data di conclusione della selezione.

e. Diritti dell'interessato

Si ricorda che l'interessato ha diritto di esercitare i seguenti diritti:

- (i) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- (ii) chiedere al titolare la portabilità dei dati, secondo quanto previsto dall'art. 20 del GDPR;



(iii) proporre reclamo all'autorità di controllo competente (ad esempio nello Stato membro in cui l'interessato risiede abitualmente, lavora o del luogo ove si è verificata la presunta violazione), secondo quanto previsto dall'art. 79 del GDPR fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

f. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenza della loro mancata comunicazione

Il conferimento dei propri dati personali da parte dell'interessato è facoltativo. Tuttavia il mancato conferimento degli stessi pregiudicherà la possibilità di accedere a tutte le fasi delle procedure di selezione del personale.

g. Eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

Non è presente un processo decisionale automatizzato e non sono previste attività di profilazione.

I dati personali di cui **Hunters Group Srl**, Ecoprogetto Venezia S.r.l. e Veritas S.p.A., verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. A conclusione, i nominativi dei candidati valutati positivamente dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Ecoprogetto Venezia S.r.l. in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale – Gruppo Veritas.

12. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Ecoprogetto Venezia S.r.l. nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 13 giugno 2022

Direttore Generale
Ecoprogetto Venezia S.r.l.
F.to Dott. Massimo Zanutto