

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00166600270

Ragione Sociale* CLEA - IMPRESA COOPERATIVA DI COSTRUZIONI GENERALI - SOCIETA' COOPERATIVA - CON LA SIGLA CLEA S.C.

Sede Legale **Comune*** CAMPOLONGO MAGGIORE **Cap*** 30010

Indirizzo* VIA ROMA 26/C

E-mail POSTA@PEC.CLEASC.IT

PEC posta@pec.cleasc.it

Telefono 0495848035

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo*** 53 **Di cui femmine*** 8

Attività economica esercitata* 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Cooperative

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	4	0	17	9	34	0	56	9	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	0	4	0	7	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	1	5	0	10	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	4	0	15	8	33	0	53	8	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	0	0	0	0	0
	Quadri		4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		2	0	0	0	0	0
	Impiegati		15	8	2	2	3	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		3	3	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		4	3	2	2	0	0

EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		7	2	0	0	3	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		1	0	0	0	0	0
	Operai		33	0	2	0	4	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		9	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		16	0	2	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		4	0	0	0	0	0
TOTALE			53	8	4	2	7	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato												
di cui Part Time	1	0	4	0	13	8	33	0	51	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	5	5	0	0	5	5	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato												
di cui Part Time	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	4	0	15	8	33	0	53	8	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	0	0	5	5	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	3	1	10	0	14	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1856	0	7317	0	21491	11749	52339	0	83003	11749	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	147	140	5361	0	5508	140	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	5	1	5	0	10	1	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	3	1	3	0	6	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	1	1	20	0	21	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	5	5	256	0	261	5	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 135.116,00	€ 0,00
Quadri	€ 289.954,00	€ 0,00
Impiegati	€ 598.588,00	€ 282.793,00
Operai	€ 1.066.376,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	€ 204.099,00	€ 0,00	€ 137.727,52	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello	€ 204.099,00	€ 0,00	€ 137.727,52	€ 0,00
	Quadri	€ 363.829,00	€ 0,00	€ 177.834,94	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello	€ 175.717,00	€ 0,00	€ 89.053,58	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello	€ 188.112,00	€ 0,00	€ 88.781,36	€ 0,00
	Impiegati	€ 553.771,00	€ 279.295,00	€ 149.685,07	€ 71.639,01
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello	€ 91.015,00	€ 91.015,00	€ 24.468,67	€ 24.468,67
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello	€ 155.630,00	€ 114.764,00	€ 33.516,05	€ 24.630,09
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello	€ 245.561,00	€ 73.516,00	€ 71.253,59	€ 22.540,25
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello	€ 61.565,00	€ 0,00	€ 20.446,76	€ 0,00
	Operai	€ 914.448,00	€ 0,00	€ 317.755,74	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello	€ 107.201,00	€ 0,00	€ 38.483,42	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello	€ 204.076,00	€ 0,00	€ 67.784,72	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello	€ 478.506,00	€ 0,00	€ 166.925,77	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello	€ 124.665,00	€ 0,00	€ 44.561,83	€ 0,00
	di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 137.727, .52	€ 0,00	€ 177.834, .94	€ 0,00	€ 149.685 .07	€ 71.639, 01	€ 317.755 .74	€ 0,00	€ 783.003 .27	€ 71.639, 01	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00166600270
Ragione Sociale	CLEA - IMPRESA COOPERATIVA DI COSTRUZIONI GENERALI - SOCIETA' COOPERATIVA - CON LA SIGLA CLEA S.C.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA ROMA 26/C
Città	CAMPOLONGO MAGGIORE(VE)
CAP	30010
Nazione	ITALIA
E-mail	POSTA@PEC.CLEASC.IT
PEC	posta@pec.cleasc.it
Telefono	0495848035

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240723145319223	Data Invio	23/07/2024 16:51:03
Stato	Inviato		
Inviata da	[REDACTED]		
Codice Fiscale	[REDACTED]		