
COMM : 20260330104522659

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|--|------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 04098950282 | | | |
| Ragione Sociale* | VPS SRL | | | |
| Sede Legale | Comune* | CODEVIGO | Cap* | 35020 |
| | Indirizzo* | VIA MORANDINA 3 | | |
| | E-mail | VPSONLINE@PEC.IT | | |
| | PEC | VPSONLINE@PEC.IT | | |
| | Telefono | 0499750040 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 52 | Di cui femmine* | 9 |
| Attività economica esercitata* | 42.21.00 - Costruzione di opere di pubblica utilità per il trasporto di fluidi | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 8 | 36 | 0 | 48 | 8 | 0 | 0 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 9 | 39 | 0 | 52 | 9 | 0 | 0 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2025 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | | | |
|----------------------|------------|------------------------|----|----------|----|---------|----|---|---|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | | |
| | | Dirigenti | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Impiegati | | 13 | 9 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | 5 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Operai | | 39 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----------|----------|----------|--------------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|--|----------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 8 | 33 | 0 | 45 | 8 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 1 | 1 | 4 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 9 | 39 | 0 | 52 | 9 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 6 | 0 | 10 | 1 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 23625 | 15209 | 74815 | 0 | 98440 | 15209 | 0 | 0 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 2425 | 1489 | 8099 | 0 | 10524 | 1489 | 0 | 0 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|----------------|--------------|
| Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| Impiegati | € 451.120,00 | € 252.110,00 |
| Operai | € 1.383.782,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 0,00 | € 0,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|----------------------|------------|--|-------------------------------|--------------|--|--------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | | | | | |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 561.051,00 | € 318.386,00 | € 216.340,04 | € 102.742,88 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | € 32.107,00 | € 32.107,00 | € 6.972,56 | € 6.972,56 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 54.945,00 | € 54.945,00 | € 21.942,92 | € 21.942,92 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 186.684,00 | € 125.207,00 | € 65.392,49 | € 34.494,06 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | € 287.315,00 | € 106.127,00 | € 122.032,07 | € 39.333,34 |
| | | Operai | € 1.750.654,00 | € 0,00 | € 861.833,79 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | € 117.813,00 | € 0,00 | € 51.414,92 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | € 464.992,00 | € 0,00 | € 254.072,57 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 821.445,00 | € 0,00 | € 391.275,55 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 346.404,00 | € 0,00 | € 165.070,75 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------------|-------------|--------------|--------|--------------|-------------|--|--------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 44.537,95 | € 26.523,57 | € 135.730,34 | € 0,00 | € 180.268,29 | € 26.523,57 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 10.071,44 | € 6.715,75 | € 0,00 | € 0,00 | € 10.071,44 | € 6.715,75 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 161.730,65 | € 69.503,56 | € 726.103,45 | € 0,00 | € 887.834,10 | € 69.503,56 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PREMIO