

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00181830274			
Ragione Sociale*	IMPRESA FACCHETTI ADOLFO E FIGLI - "I.F.A.F." - S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	NOVENTA DI PIAVE	Cap*	30020
	Indirizzo*	VIA CALNOVA 105		
	E-mail	s.catto@ifaf-spa.com		
	PEC	IFAF.SPA@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	0421658505		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	45	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	0	10	5	37	0	48	5	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	10	5	34	0	45	5	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	Impiegati		1	0	0	0	0	0
		10	5	1	1	1	0		
EDILIZIA - Industria	3° Livello	3	1	0	0	0	0		
EDILIZIA - Industria	4° Livello	1	1	0	0	0	0		
EDILIZIA - Industria	5° Livello	4	2	1	1	0	0		
EDILIZIA - Industria	6° Livello	2	1	0	0	1	0		

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	10	5	32	0	43	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	10	5	34	0	45	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	23	0	23	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	2	1	0	3	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1733	0	16709	8180	54495	0	72937	8180	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	40	25	4251	0	4291	25	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	8	4	34	0	43	4	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	6	0	124	32	306	0	436	32	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: NESSUNO DEI PRECEDENTI</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 76.468,00	€ 0,00
Impiegati	€ 427.779,00	€ 172.650,00
Operai	€ 994.956,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 77.202,00	€ 0,00	€ 27.957,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 77.202,00	€ 0,00	€ 27.957,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 433.998,00	€ 170.636,00	€ 99.561,00	€ 14.122,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 187.387,00	€ 47.630,00	€ 66.843,00	€ 7.959,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 51.573,00	€ 39.836,00	€ 7.075,00	€ 5.740,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 134.682,00	€ 43.557,00	€ 25.367,00	€ 147,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 60.356,00	€ 39.613,00	€ 276,00	€ 276,00
		Operai	€ 1.209.230,00	€ 0,00	€ 93.595,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 654.251,00	€ 0,00	€ 54.216,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 374.898,00	€ 0,00	€ 25.519,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 172.869,00	€ 0,00	€ 13.352,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 7.212,00	€ 0,00	€ 508,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 764,00	€ 424,00	€ 78.774,00	€ 0,00	€ 79.538,00	€ 424,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 26.243,00	€ 0,00	€ 89.910,00	€ 10.640,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 116.153,00	€ 10.640,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.714,00	€ 0,00	€ 8.887,00	€ 3.058,00	€ 14.821,00	€ 0,00	€ 25.422,00	€ 3.058,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00181830274
Ragione Sociale IMPRESA FACCHETTI ADOLFO E FIGLI - "I.F.A.F." - S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CALNOVA 105
Città NOVENTA DI PIAVE(VE)
CAP 30020
Nazione ITALIA
E-mail s.catto@ifaf-spa.com
PEC IFAF.SPA@LEGALMAIL.IT
Telefono 0421658505

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122201357 **Data Invio** 07/07/2024 20:39:02
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240529122201357

Data: 10 luglio 2024, 12:08:24
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: studiorozzinocarlo@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023
Allegati: postacert.eml (283.0 KB) **Messaggio di posta elettronica**
daticert.xml (1.3 KB)
smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 10/07/2024 alle ore 12:08:24 (+0200) il messaggio "Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023" proveniente da "studiorozzinocarlo@legalmail.it" ed indirizzato a "filleavenezia@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: 26A08170.00ACE8AE.9C1D9527.29028417.posta-certificata@legalmail.it

Delivery receipt

The message "Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023" sent by "studiorozzinocarlo@legalmail.it", on 10/07/2024 at 12:08:24 (+0200) and addressed to "filleavenezia@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: 26A08170.00ACE8AE.9C1D9527.29028417.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 10 luglio 2024, 12:08:21
Da: STUDIO ROZZINO CARLO <studiorozzinocarlo@legalmail.it>
A: filleavenezia <filleavenezia@pecgil.it>
filca.venezia <filca.venezia@pec.cisl.it>
venezia <venezia@pec.fenealuil.it>
Oggetto: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023
Allegati: 391_Rapporto personale 2022 - 2023.pdf (156.4 KB)
391_Ricevuta rapporto personale 2022 - 2023.pdf (124.8 KB)

Buongiorno,
in allegato inviamo il rapporto biennale (2022-2023) parità uomo donna per la ditta IFAF SPA c.f. 00181830274.

Cordiali Saluti

Studio Rozzino Carlo

--

Data: 10 luglio 2024, 12:08:25
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: studiorozzinocarlo@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023
Allegati: daticert.xml (1.5 KB)
postacert.eml (283.0 KB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (11.2 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 10/07/2024 alle ore 12:08:25 (+0200) il messaggio "Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023" proveniente da "studiorozzinocarlo@legalmail.it" ed indirizzato a "filca.veneziam@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 26A08170.00ACE8AE.9C1D9527.29028417.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 10 luglio 2024, 12:08:21
Da: STUDIO ROZZINO CARLO <studiorozzinocarlo@legalmail.it>
A: filleaveneziam <filleaveneziam@pecgil.it>
filca.veneziam <filca.veneziam@pec.cisl.it>
veneziam <veneziam@pec.fenealuil.it>
Oggetto: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023
Allegati: 391_Rapporto personale 2022 - 2023.pdf (156.4 KB)
391_Ricevuta rapporto personale 2022 - 2023.pdf (124.8 KB)

Buongiorno,
in allegato inviamo il rapporto biennale (2022-2023) parità uomo donna per la ditta IFAF SPA c.f. 00181830274.
Cordiali Saluti

Studio Rozzino Carlo

--

Data: 10 luglio 2024, 12:08:24
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: studiorozzinocarlo@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023
Allegati: daticert.xml (1.5 KB)
postacert.eml (283.0 KB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (11.2 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 10/07/2024 alle ore 12:08:24 (+0200) il messaggio "Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023" proveniente da "studiorozzinocarlo@legalmail.it" ed indirizzato a "veneziam@pec.fenealuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 26A08170.00ACE8AE.9C1D9527.29028417.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 10 luglio 2024, 12:08:21
Da: STUDIO ROZZINO CARLO <studiorozzinocarlo@legalmail.it>
A: filleavenezia <filleavenezia@pecgil.it>
filca.veneziam <filca.veneziam@pec.cisl.it>
veneziam <veneziam@pec.fenealuil.it>
Oggetto: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023
Allegati: 391_Rapporto personale 2022 - 2023.pdf (156.4 KB)
391_Ricevuta rapporto personale 2022 - 2023.pdf (124.8 KB)

Buongiorno,
in allegato inviamo il rapporto biennale (2022-2023) parità uomo donna per la ditta IFAF SPA c.f. 00181830274.
Cordiali Saluti

Studio Rozzino Carlo

--

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: martedì 27 maggio 2025 16:05
A: ifaf.spa@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023
Allegati: daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/05/2025 alle ore 16:05:48 (+0200) il messaggio "Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023" proveniente da "ifaf.spa@legalmail.it" ed indirizzato a:
consiglieradiparita@pec.cittametropolitana.ve.it ("posta certificata")
protocollo.generale@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: F8616E31.0036953A.1210500B.9D4FBCE4.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 27/05/2025 at 16:05:48 (+0200) the message "Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023" sent by "ifaf.spa@legalmail.it" and addressed to:
consiglieradiparita@pec.cittametropolitana.ve.it ("posta certificata")
protocollo.generale@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")
was accepted by the certified email system.

Message ID: F8616E31.0036953A.1210500B.9D4FBCE4.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 27 maggio 2025 16:05
A: ifaf.spa@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna
2022-2023
Allegati: daticert.xml, postacert.eml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 27/05/2025 alle ore 16:05:52 (+0200) il messaggio "Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023" proveniente da "ifaf.spa@legalmail.it" ed indirizzato a "consiglieradiparita@pec.cittametropolitana.ve.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: F8616E31.0036953A.1210500B.9D4FBCE4.posta-certificata@legalmail.it

Da: "IFAF SPA" <ifaf.spa@legalmail.it>
Inviato: martedì 27 maggio 2025 16:05
A: consiglieradiparita@pec.cittametropolitana.ve.it;
consigliera.parita@regione.veneto.it; protocollo.generale@pec.regione.veneto.it
Oggetto: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023
Allegati: 391_Rapporto personale 2022 - 2023.pdf, 391_Ricevuta rapporto
personale 2022 - 2023.pdf, 391-Consegna PEC Cgil rapporto biennale 2022-
2023.pdf, 391-Consegna PEC Cisl rapporto biennale 2022-2023.pdf, 391-Consegna
PEC Uil rapporto biennale 2022-2023.pdf

Buongiorno,
in allegato inviamo il rapporto biennale (2022-2023) parità uomo donna per
la ditta IFAF SPA c.f. 00181830274.

Si allegano inoltre le ricevute di avvenuta comunicazione alle
rappresentanze sindacali aziendali.

Cordiali Saluti

--

Impresa Facchetti Adolfo & Figli - IFAF - spa
30020 Noventa di Piave -VE
Via Calnova n.105
tel. 0421 658505
fax 0421 658449

Da: "Namirial S.p.A." <posta-certificata@sicurezzapostale.it>
Inviato: martedì 27 maggio 2025 16:05
A: ifaf.spa@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023
Allegati: daticert.xml, postacert.eml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 27/05/2025 alle ore 16:05:53 (+0200) il messaggio "Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023" proveniente da "ifaf.spa@legalmail.it" ed indirizzato a "protocollo.generale@pec.regione.veneto.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: F8616E31.0036953A.1210500B.9D4FBCE4.posta-certificata@legalmail.it

Da: "IFAF SPA" <ifaf.spa@legalmail.it>
Inviato: martedì 27 maggio 2025 16:05
A: consiglieradiparita@pec.cittametropolitana.ve.it;
consigliera.parita@regione.veneto.it; protocollo.generale@pec.regione.veneto.it
Oggetto: Ifaf Spa - rapporto biennale parità uomo donna 2022-2023
Allegati: 391_Rapporto personale 2022 - 2023.pdf, 391_Ricevuta rapporto
personale 2022 - 2023.pdf, 391-Consegna PEC Cgil rapporto biennale 2022-
2023.pdf, 391-Consegna PEC Cisl rapporto biennale 2022-2023.pdf, 391-Consegna
PEC Uil rapporto biennale 2022-2023.pdf

Buongiorno,
in allegato inviamo il rapporto biennale (2022-2023) parità uomo donna per
la ditta IFAF SPA c.f. 00181830274.

Si allegano inoltre le ricevute di avvenuta comunicazione alle
rappresentanze sindacali aziendali.

Cordiali Saluti

--

Impresa Facchetti Adolfo & Figli - IFAF - spa
30020 Noventa di Piave -VE
Via Calnova n.105
tel. 0421 658505
fax 0421 658449

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' AD ORIGINALE DEL RAPPORTO SULLA SITUAZIONE
DEL PERSONALE IFAF BIENNIO 2022/2023**

* * *

Il sottoscritto Facchetti Adolfo, nato a S.Donà di Piave (Ve) il 04/05/1969, residente a Cessalto (TV) in Via Isonzo n.4, nella veste di Legale rappresentante dell'Impresa I.F.A.F. spa, con sede legale a Noventa di Piave (Ve) in Via Calnova n.105, p.iva 00181830274, *consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci e falsità negli atti, richiamate dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art.46 del citato D.P.R. 445/2000*

DICHIARA

- che l'impresa rappresentata ha redatto il rapporto sulla situazione del personale relativo al Biennio 2022/2023 e che la copia allegata è conforme all'originale trasmesso al Ministero del Lavoro, alle rappresentanze sindacali aziendali, alla Consigliera ed al Consigliere Regionale di Parità, così come le allegate ricevute telematiche e di posta elettronica certificata.

- di riservare, in caso di necessità di effettuare nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, una quota di occupazione di personale sia giovanile sia femminile.

Data: *come firma digitale*

Il legale rappresentante Facchetti Adolfo
Sottoscrive digitalmente la presente dichiarazione