

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00514490259			
<b>Ragione Sociale*</b>	DEON SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BELLUNO	<b>Cap*</b>	32100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DEGLI AGRICOLTORI, 13		
	<b>E-mail</b>	deon@deon.it		
	<b>PEC</b>	deonspa@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	04379378		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	72	<b>Di cui femmine*</b>	6
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:  Si  No  
Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	18	5	48	0	66	5	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	19	0	20	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	14	0	14	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	19	6	53	0	72	6	1	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	19	6	1	0	1	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	7	3	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	6° Livello	5	3	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello	6	0	1	0	0	0
	Operai	53	0	8	0	19	0

EDILIZIA - Industria	1° Livello		5	0	0	0	8	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		5	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		21	0	3	0	6	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		22	0	4	0	3	0
TOTALE			72	6	9	0	20	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	19	6	47	0	66	6	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	19	6	53	0	72	6	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	30188	8663	90344	0	120532	8663	1562	1562
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	314	257	19434	0	19748	257	3	3



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	10	6	25	0	35	6	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	328	240	330	0	658	240	64	64

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 652.764,39	€ 170.291,66
Operai	€ 1.452.581,65	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 31.749,40	€ 31.749,40

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 716.331,56	€ 187.779,95	€ 43.193,47	€ 7.258,29
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 222,64	€ 0,00	€ 91,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 212.439,86	€ 74.454,50	€ 1.845,12	€ 45,12
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 193.382,19	€ 113.325,45	€ 7.363,17	€ 7.213,17
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 310.286,87	€ 0,00	€ 33.894,18	€ 0,00
		Operai	€ 1.605.569,16	€ 0,00	€ 250.950,37	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 74.227,21	€ 0,00	€ 7.798,98	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 132.047,71	€ 0,00	€ 16.918,98	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 575.197,57	€ 0,00	€ 77.050,99	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 824.096,67	€ 0,00	€ 149.181,42	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 30.944,46	€ 30.944,46	€ 45,12	€ 45,12
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 30.944,46	€ 30.944,46	€ 45,12	€ 45,12

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.788,29	€ 2.638,29	€ 169.810,21	€ 0,00	€ 172.598,50	€ 2.638,29	€ 45,12	€ 45,12
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 39.110,18	€ 4.620,00	€ 5.397,60	€ 0,00	€ 44.507,78	€ 4.620,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.044,90	€ 0,00	€ 3.044,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.295,00	€ 0,00	€ 72.697,66	€ 0,00	€ 73.992,66	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

rimborsi km,trasferte, competenze varie

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BELLUNO	0	0	0	0	19	6	53	0	72	6	1	1

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00514490259  
**Ragione Sociale** DEON SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DEGLI AGRICOLTORI, 13  
**Città** BELLUNO(BL)  
**CAP** 32100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** deon@deon.it  
**PEC** deonspa@legalmail.it  
**Telefono** 04379378

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240830115339384      **Data Invio** 30/08/2024 11:53:48  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20240830115339384

---

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** mercoledì 18 settembre 2024 09:55  
**A:** e.depellegrin@consulentidellavoropec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 - DEON SPA - CF 00514490259  
**Allegati:** postacert.eml (251 KB); daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 18/09/2024 alle ore 09:55:00 (+0200) il messaggio "RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 - DEON SPA - CF 00514490259" proveniente da "e.depellegrin@consulentidellavoropec.it" ed indirizzato a "fillea.bl@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 26A08170.02420092.042094BA.29028417.posta-certificata@legalmail.it

---

## Delivery receipt

The message "RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 - DEON SPA - CF 00514490259" sent by "e.depellegrin@consulentidellavoropec.it", on 18/09/2024 at 09:55:00 (+0200) and addressed to "fillea.bl@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 26A08170.02420092.042094BA.29028417.posta-certificata@legalmail.it

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** mercoledì 18 settembre 2024 09:55  
**A:** e.depellegrin@consulentidellavoropec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 - DEON SPA - CF 00514490259  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (251 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 18/09/2024 alle ore 09:55:01 (+0200) il messaggio "RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 - DEON SPA - CF 00514490259" proveniente da "e.depellegrin@consulentidellavoropec.it" ed indirizzato a "filca.belluno.treviso@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 26A08170.02420092.042094BA.29028417.posta-certificata@legalmail.it

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** mercoledì 18 settembre 2024 09:55  
**A:** e.depellegrin@consulentidellavoropec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 - DEON SPA - CF 00514490259  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (251 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 18/09/2024 alle ore 09:55:01 (+0200) il messaggio "RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 - DEON SPA - CF 00514490259" proveniente da "e.depellegrin@consulentidellavoropec.it" ed indirizzato a "belluno@pec.fenealuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 26A08170.02420092.042094BA.29028417.posta-certificata@legalmail.it